

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I : PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah Penelitian	12
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	13
1.4 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II : TELAAH PUSTAKA	
2.1 Kinerja	15
2.1.1 Pengertian Kinerja.....	15
2.1.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan...	17
2.1.3 Dimensi Kinerja	19
2.1.4 Tujuan Dan Manfaat Kinerja Karyawan.....	20
2.1.5 Hambatan Dalam Penerapan Manajemen Kinerja	22
2.2 Rekrutmen	24
2.2.1 Pengertian Rekrutmen.....	24
2.2.2 Tujuan Dan Prinsip Rekrutmen.....	26
2.2.3 Sumber Rekrutmen	27
2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen.....	29
2.2.5 Teknik-Teknik Rekrutmen	30
2.2.6 Proses Rekrutmen	32
2.2.7 Kendala-Kendala Perekrutan Karyawan.....	35
2.3 Seleksi.....	36
2.3.1 Pengertian Seleksi	36
2.3.2 Dasar Seleksi.....	37
2.3.3 Tujuan Seleksi.....	38

2.3.4	Faktor Yang Harus Diperhitungkan Dalam Seleksi.....	39
2.3.5	Langkah-Langkah Seleksi Karyawan	40
2.4	Hubungan Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja...	43
2.5	Penelitian Terdahulu.....	44
2.6	Kerangka Pemikiran	45
2.7	Hipotesis	46
BAB III : METODELOGI PENELITIAN		
3.1	Lokasi dan Waktu penelitian	47
3.2	Operasional Variabel Penelitian	47
3.3	Populasi dan Sampel.....	49
3.4	Jenis Dan Sumber Data	49
3.5	Teknik Pengumpulan Data	50
3.6	Teknik Analisis Data	51
BAB IV : GAMBARAN UMUM RS SYAFIRA PEKANBARU		
4.1	Profil RS Syafira Pekanbaru.....	55
4.2	Visi Dan Misi RS Syafira Pekanbaru	56
4.3	Struktur Organisasi RS Syafira Pekanbaru.....	57
4.4	Tugas Dan Fungsi Struktur Organisasi.....	60
4.5	Aktifitas RS Syafira Pekanbaru.....	62
BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
5.1	Karakteristi Responden	63
5.1.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
5.1.2	Responden Berdasarkan Umur.....	64
5.1.3	Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	65
5.1.4	Responden Berdasarkan Masa Kerja	65
5.2	Deskriptif Variabel	66
5.2.1	Deskripsi Variabel Rekrutmen.....	66
5.2.2	Deskripsi Variabel Seleksi	75
5.2.3	Deskripsi Variabel Kinerja.....	84
5.3	Uji Validitas dan Reliablilitas	96
5.3.1	Uji Validitas	96

5.3.2 Uji Reliabilitas	99
5.4 Analisis Data Penelitian	100
5.4.1 Analisis Regresi Linier Berganda	101
5.4.2 Uji t Hitung (Parsial).....	102
5.4.3 Uji F Hitung (Simultan)	104
5.4.4 Koefisien Determinasi (R^2).....	105
5.5 Pembahasan	106
BAB VI : PENUTUP	
6.1 Kesimpulan.....	110
6.2 Saran.....	111
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Jumlah Pelamar Yang Diseleksi Oleh Rumah Sakit Syafira Pekanbaru Tahun 2016.....	5
Tabel 1.2 Rekapitulasi Jumlah Pelamar Yang Telah Lulus Seleksi Dan Diterima Oleh Rumah Sakit Syafira Pekanbaru Tahun 20016	6
Tabel 1.3 Rekapitulasi Tingkat Kinerja Perawat Berdasarkan Tanggapan Kepuasan Pasien Pada Rumah Sakit Syafira Pekanbaru Tahun 2016.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	44
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian.....	47
Tabel 5.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 5.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 5.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
Tabel 5.4 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
Tabel 5.5 Tanggapan Responden Mengenai Pelamar Langsung Menanyakan Informasi Lowongan Pekerjaan Kepada Pihak HRD Rumah Sakit.....	67
Tabel 5.6 Tanggapan Responden Mengenai Mengajukan Lamaran Tertulis Kepada Pihak Rumah Sakit	68
Tabel 5.7 Tanggapan Responden Mengenai Mengetahui Adanya Lowongan Pekerjaan Melalui Informasi Orang Dalam	69
Tabel 5.8 Tanggapan Responden Mengenai Mengetahui Lowongan Pekerjaan Melalui Iklan	71
Tabel 5.9 Tanggapan Responden Mengenai Mengetahui Informasi Lowongan Pekerjaan Melalui Lembaga Pendidikan.....	72
Tabel 5.10 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Mengenai Rekrutmen.....	73
Tabel 5.11 Skor Interval Rekrutmen	74

Tabel 5.12	Tanggapan Responden Mengenai Pihak Rumah Sakit Menerima Surat Lamaran Dari Calon Perawat	75
Tabel 5.13	Tanggapan Responden Mengenai Pihak Rumah Sakit Menyelenggarakan Tes Bagi Calon Perawat	77
Tabel 5.14	Tanggapan Responden Mengenai Pihak Rumah Sakit Menyelenggarakan Wawancara Bagi Calon Perawat	78
Tabel 5.15	Tanggapan Responden Mengenai Pihak Rumah Sakit Meminta Surat Referensi Kepada Calon Perawat	79
Tabel 5.16	Tanggapan Responden Mengenai Pihak Rumah Sakit Menyelenggarakan Evaluasi Medis Bagi Calon Perawat	80
Tabel 5.17	Tanggapan Responden Mengenai Pihak Rumah Sakit Menyelenggarakan Wawancara Dengan Penyelia Bagi Calon Perawat.....	81
Tabel 5.18	Tanggapan Responden Mengenai Pihak Rumah Sakit Menginformasikan Keputusan Seleksi Kepada Calon Perawat	82
Tabel 5.19	Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Mengenai Seleksi .	83
Tabel 5.20	Skor Interval Seleksi	84
Tabel 5.21	Tanggapan Responden Mengenai Mampu Menunjukkan Keterampilan Dalam Bekerja.....	85
Tabel 5.22	Tanggapan Responden Mengenai Dapat Dihandalkan Dalam Menunjukkan Ketelitian Dalam Bekerja.....	86
Tabel 5.23	Tanggapan Responden Mengenai Mampu Menunjukkan Hasil Kerja Yang Baik	87
Tabel 5.24	Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Mengenai Kualitas Kinerja.....	88
Tabel 5.25	Skor Interval Kualitas Kinerja.....	89
Tabel 5.26	Tanggapan Responden Mengenai Mampu Menyelesaikan Jumlah Pekerjaan Yang Diberikan.....	90
Tabel 5.27	Tanggapan Responden Mengenai Selalu Tepat Waktu Dalam Melaksanakan Tugas Dan Tanggung Jawab	91

Tabel 5.28 Tanggapan Responden Mengenai Adanya Pemberian Sanksi Bagi Perawat Yang Melakukan Tindak Kesalahan Dalam Bekerja	92
Tabel 5.29 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Mengenai Kuantitas Kinerja.....	93
Tabel 5.30 Skor Intervla Kuantitas Kinerja.....	94
Tabel 5.31 Rekapitulasi Hasil Tanggapan Responden Mengenai Kinerja .	95
Tabel 5.32 Skor Interval Kinerja.....	96
Tabel 5.33 Uji Validitas Pernyataan Rekrutmen.....	97
Tabel 5.34 Uji Validitas Pernyataan Seleksi.....	98
Tabel 5.35 Uji Validitas Pernyataan Kinerja.....	99
Tabel 5.36 Uji Reabilitas.....	100
Tabel 5.37 Analisis Regresi Linier Berganda	101
Tabel 5.38 Uji T Hitung	103
Tabel 5.39 Uji F Hitung	104
Tabel 5.40 Koefisien Determinasi.....	105

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	45
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	59

