

ABSTRAK

PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUMAH SAKIT SYAFIRA PEKANBARU

OLEH:

M. Adri

NPM : 135210496

MANAJEMEN

Email : M.adri19@yahoo.com

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Proses rekrutmen (X_1) dan seleksi (X_2) terhadap variabel kinerja (Y) pada perawat Rumah Sakit Syafira Pekanbaru. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 51 orang perawat dengan analisis regresi linier berganda. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner dan wawancara. Metode analisis data kualitatif dan metode kuantitatif yaitu dengan analisis regresi linier berganda yang digunakan untuk mengukur pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Syafira Pekanbaru. Dari hasil penelitian ini, proses rekrutmen memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Syafira Pekanbaru dengan nilai t_{hitung} (4,043) > t_{tabel} (2,010) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000. Selain itu, seleksi juga memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Syafira Pekanbaru dengan nilai t_{hitung} (6,850) > t_{tabel} (2,010) dan nilai signifikansi yang dihasilkan sebesar 0,000. Artinya secara simultan proses rekrutmen dan seleksi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Syafira Pekanbaru dengan nilai F hitung (37,256) > F tabel (3,19) dengan Sig. (0,000) < 0,05.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi Dan Kinerja

ABSTRACT

EFFECT OF RECRUITMENT AND SELECTION PROCESS ON NURSE PERFORMANCE IN SYAFIRA HOSPITAL OF PEKANBARU

BY :

M. Adri

NPM :135210496

MANAGEMENT

Email : M.adri19@yahoo.com

The purpose of this research is to know the effect of recruitment process (X1) and selection (X2) to performance variable (Y) at nurse of Syafira Hospital Pekanbaru. The sample in this study amounted to 51 nurses with multiple linear regression analysis. Methods of data collection in this study is to use questionnaires and interviews. Qualitative data analysis method and quantitative method that is with multiple linear regression analysis used to measure the effect of recruitment and selection process on nurse performance at Syafira Hospital Pekanbaru. From the results of this study, the recruitment process has a significant influence on the performance of nurses at Syafira Hospital Pekanbaru with $t_{count} (4.043) > t_{table} (2.010)$ and the resulting significance value of 0.000. In addition, the selection also has a significant influence on the performance of nurses at Syafira Hospital Pekanbaru with $t_{count} (6,850) > t_{table} (2.010)$ and the resulting significance value of 0.000. This means that simultaneously the recruitment and selection process has a significant influence on the performance of nurses at Syafira Hospital Pekanbaru with $F_{count} (37,256) > F_{table} (3.19)$ with $Sig. (0,000) < 0.05$.

Keywords: Recruitment, Selection and Performance