

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DISTRIBUTOR BOTOL SOSRO UD. HT. JAMARIS PEKANBARU

OLEH :

LUTHFI ALFARISI
NPM. 135210141

Adapun tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada distributor teh botol sosro UD. H.T. Jamaris pekanbaru. Penelitian dilakukan pada distributor teh botol sosro UD. H.T. Jamaris pekanbaru di Jalan Lintas Timur Km. 10.5 Tenayan Raya Pekanbaru Riau. Penelitian ini dilaksanakan dengan metode deskriptif kuantitatif yang menggunakan data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui wawancara/ interview serta kuisisioner penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 66 orang Pengambilan sampel dilakukan dengan metode pengambilan sensus. Hasil kesimpulan penelitian diketahui bahwa dari kedua faktor dapat dilihat bahwa faktor yang paling dominan dan lebih berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan adalah variabel lingkungan kerja. Hal tersebut dapat dilihat t – hitung dari variabel X_2 (variabel lingkungan kerja) yaitu sebesar 4.378 sedangkan t-tabel yaitu $(0.05;66) = 1.668$ karena t hitung $(4.378) >$ dari t tabel (1.668) maka H_0 ditolak. Dari hasil perhitungan diperoleh nilai R^2 sebesar 0.589 hal ini menunjukkan 58.9% perubahan terhadap seharusnya ditentukan oleh variabel bebas yakni variabel disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada Distributor Teh Botol Sosro UD. H.T. Jamaris Pekanbaru sedangkan 41.1% lagi ditentukan oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja