

## BAB III

### METODE PENELITIAN

#### 3.1.Lokasi Penelitian

Adapun lokasi penelitian ini penulis mengambil lokasi pada PT. Tunggal Yunus Estate (Agri) Petapahan, Kampar, Riau Kampar, Provinsi Riau.

#### 3.2.Operasional Variabel

Variabel	Dimensi	Indikator	Skala
Promosi jabatan adalah perpindahan jabatan karyawan ke jabatan yang lebih tinggi didalam organisasi sehingga kewajiban, hak, status dan	1. Prestasi Kerja	1. Kualitas kerja 2. Kuantitas kerja	Ordinal
	2. Pendidikan	1. Tingkat pendidikan	
	3. Disiplin	1. Tingkat absensi 2. Ketepatan waktu dalam bekerja Taat pada aturan	

Variabel	Dimensi	Indikator	Skala
penghasilannya semakin besar (Hasibuan, 2007)	4. Kecakapan	perusahaan 1. Pengalaman kerja 2. Hubungan kerja 3. Kreatif dalam bekerja	

### 3.3. Populasi dan sampel

Populasi adalah sekelompok elemen yang lengkap yang biasanya berupa orang, objek, transaksi, atau kejadian dimana kita tertarik untuk mempelajarinya atau menjadi objek penelitian. Dalam penelitian, yang menjadi populasi adalah karyawan PT. Tunggal Yunus Estate (Agri) Petapahan yang telah dipromosikan dari tahun 2010 sampai 2017 yaitu sebanyak 19 orang.

Sampel merupakan bagian dari populasi yang ingin diteliti, dipandang sebagai satuan pendugaan terhadap populasi itu sendiri. Sampel dianggap sebagai perwakilan dari populasi yang hasilnya mewakili keseluruhan gejala yang diamati. Ukuran dan keberagaman sampel menjadi penentu baik tidaknya sampel yang di ambil.

### **3.4. Jenis dan Sumber Data**

Jenis pengumpulan data yang digunakan peneliti dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Data primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung dari objek penelitian berupa data hasil kuisisioner jawaban dari para responden penelitian.
- b. Data sekunder, yaitu data yang sudah tersedia yang diperoleh dari perusahaan yang ada hubungan dengan penelitian ini, diantaranya seperti jumlah tenaga kerja, struktur organisasi perusahaan, gambaran umum perusahaan dan laporan-laporan lainnya yang penulis perlukan dalam penulisan ini.

### **3.5. Teknik Pengumpulan Data**

Adapun teknik pengumpulam data yang penulis gunakan adalah sebagai berikut:

1. Interview (wawancara) proses pengumpulan data yang dilakukan dengan cara Tanya jawab sambil bertatap muka secara langsung dengan pimpinan perusahaan.
2. Quationary, pengumpulan data dengan usaha mendapatkan keterangan-keterangan dan pendirian seseorang secara tertulis dengan menyerahkan lembar pertanyaan untuk diisi oleh subyek yang bersangkutan. Dalam pengumpulan data tersebut penulis menggunakan skala likret. Skala liskert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan presepsi seseorang atau sekelompok orang tentang fenomena sosial.

### **3.6. Analisis Data**

Dalam mengadakan penganalisaan data, penulis menggunakan analis. Metode deskriptif, yaitu: menganalisa data yang diperoleh berdasarkan kenyataan kemudian dihubungkan dengan teori yang menunjang pembahasan.

Untuk pengukuran jawaban hasil kuessioner kepada responden maka penulis dalam penelitian ini menggunakan skoring yakni:

- |                        |                 |
|------------------------|-----------------|
| 1. Sangat Setuju       | : Bobot Nilai 5 |
| 2. Setuju              | : Bobot Nilai 4 |
| 3. Kurang Setuju       | : Bobot Nilai 3 |
| 4. Tidak setuju        | : Bobot Nilai 4 |
| 5. Sangat Tidak Setuju | : Bobot Nilai 1 |