

BAB I

LATAR BELAKANG

1.1.Latar Belakang

Pada dasarnya setiap perusahaan yang didirikan mempunyai harapan bahwa dikemudian hari akan mengalami perkembangan yang pesat mengalami kemajuan yang signifikan dalam lingkup usaha dari perusahaannya dan menginginkan terciptanya produktivitas yang tinggi dalam bidang pekerjaannya. dalam menjalankan operasinya sebuah perusahaan memerlukan beberapa faktor produksi yaitu alam, tenaga kerja, modal, dan keahlian. Diantara keempat faktor produksi tersebut faktor tenaga kerja atau manusialah yang paling dominan mempengaruhi keberhasilan suatu perusahaan dari karyawan merupakan hal terpenting karena manusia pemakai penggerak segala aktivitas dan operasi perusahaan tersebut.

Perusahaan yang ingin berkembang secara terus menerus dapat melaksanakan manajemen terhadap sumberdaya yang ada diperusahaan dengan sebaik mungkin, terutama terutama terhadap sumberdaya yang ada diperusahaan dengan sebaik mungkin, terutama terhadap sumberdaya manusia, termasuk didalamnya mengenai peningkatan karir mereka, kesejahteraan, lingkungan kerja yang aman dan nyaman serta jaminan pelayanan kesehatan yang baik kepada para pekerja dan keluarga mereka. Sumberdaya manusia faktor utama yang menentukan tujuan

perusahaan dapat tercapai atau tidak. Yang dimaksud tujuan perusahaan antara lain adalah laba, kesejahteraan karyawan, dan kesejahteraan pemilik modal.

Karyawan dipandang sebagai sumberdaya manusia bagi suatu perusahaan. Karyawan juga seringkali disebut sebagai modal intelektual, karena memiliki kemampuan memberikan ide-ide yang kreatif dan solusi yang inovatif dalam mengembangkan dan memajukan perusahaan. Dalam usaha mengelola dan memanfaatkan sumberdaya manusia diperlukan adanya manajemen yang baik, karena manusia sebagai makhluk sosial mempunyai karakter yang sangat berbeda dengan alat produksi lainnya.

Dalam sebuah perusahaan, tidak menutup kemungkinan akan berpindah keperusahaan lain, apabila perusahaan lain mempunyai fasilitas dan lingkungan kerja yang lebih baik. Untuk itu perusahaan harus memperhatikan para pekerjanya yang baik dan menganggap mereka sebagai asset perusahaan. Manusia sebagai makhluk sosial juga mempunyai pemikiran dan keinginan yang berbeda-beda, sedangkan perusahaan mengharapkan pegawainya dapat bekerja dengan baik dan memiliki produktivitas yang tinggi serta mampu menjabarkan visi dan misi yang telah disepakati bersama dalam rangka pencapaian tujuan organisasi. Hal ini dapat tercapai apabila setiap pegawai mempunyai skill dan motivasi yang tinggi.

Dalam menghadapi arus persaingan bisnis, terutama dalam bisnis yang bergerak dalam pelayanan produktivitas semakin mengglobal, telah membawa

tekanan kearah yang semakin tinggi untuk memenuhi keinginan dan tuntutan masyarakat serta berusaha untuk memenuhi kebutuhan masyarakat saat ini.

Promosi jabatan merupakan kesempatan untuk berkembang dan maju yang dapat mendorong karyawan lebih baik dan lebih bersemangat dalam melakukan suatu pekerjaan dalam lingkungan organisasi atau pekerjaan. Dengan adanya promosi jabatan, pasti karyawan akan merasa dihargai, diperhatikan, dibutuhkan dan diakui kemampuan kerjanya oleh pihak manajemen perusahaan sehingga mereka akan menghasilkan keluaran (output) yang tinggi serta mempertinggi loyalitas pada perusahaan. Oleh karena itu, pimpinan harus menyadari pentingnya promosi jabatan dalam meningkatkan produktivitas yang harus dipertimbangkan secara objektif.

Menurut Siagian (2009) Promosi jabatan adalah pemindahan pegawai atau karyawan, dari satu jabatan ke jabatan yang lebih tinggi serta diikuti oleh tugas, tanggung jawab, dan wewenang yang lebih tinggi dari jabatan yang diduduki sebelumnya. Dan pada umumnya promosi yang diikuti dengan peningkatan income serta fasilitas yang lain. Penghargaan atas hasil kinerja biasanya dinyatakan dalam bentuk promosi jabatan. Seorang karyawan memandang promosi sebagai sesuatu yang paling menarik dibandingkan dengan kompensasi lain hal ini disebabkan karena promosi bersifat permanen dan berlaku untuk jangka waktu yang lama. Istilah promosi jabatan berarti kemajuan, dimanasebuah promosi dapat terjadi ketika seorang karyawan dinaikkan jabatannya dari posisi rendah ke posisi yang

lebih tinggi. Kenaikan gaji dan tanggung jawab biasanya turut menyertai promosi jabatan.

Bagi kebanyakan perusahaan promosi jabatan tidak begitu diperlukan oleh perusahaan sehingga karyawan merasa tidak dihargai atas knierja yang diberikan oleh karyawan kepada pihak instansi atau perusahaan.

Pada PT. Tunggal Yunus Estate Petapahan Promosi jabatan dilakukan dengan memberikan kesempatan untuk mengikuti perkembangan karyawan dengan cara melakukan promosi jabatan kepada karyawan yang memiliki tingkat prestasi yang tinggi, yang dilakukan para karyawan terhadap perusahaan dan penilaian prestasi kerja yang dilakukan perusahaan dengan melihat tingkat absensi karyawan, komitmen kerja karyawan dan karakteristik pekerjaan oleh karyawan.

Tabel 1 : 1

Daftar jumlah karyawan kantor yang di promosikan pada PT.Tunggal Yunus Estate (Agri) Petapahan 2010-2017.

NO	Tahun	Jumlah	Sebelum Promosi Jabatan	Setelah Promosi Jabatan
1	2010	3 Orang	1. Teknisi Reabilitas Testing 2. Kepala Tata Usaha 3. Pengawas Seed Processing	1. Assisten Seed Processing 2. Seed Marketing Eksecutive 3. Assisten Seed Processing
2	2011	3 Orang	1. Teknisi	1. Teknisi

NO	Tahun	Jumlah	Sebelum Promosi Jabatan	Setelah Promosi Jabatan
			Penyerbukan 2. Teknisi Monitoring Bagging I & II 3. Recorder Pemeriksaan Kecambah Diruangan.	Monitoring Polinasi 2. Pengawas Seedbunch Production 3. Teknisi Monitoring Bagging I & II
3	2012	2 Orang	1. Teknisi Sortir Biji 2. Teknisi Sensus Bagging dan Panen Bunga Jantan	1. Teknisi Perkecambahan Biji 2. Teknisi Buka Bag dan Pasangan Label
4	2013	2 Orang	1. Teknisi Pemisahan Biji Pecah 2. Teknisi Penyimpanan Biji	1. Pengawas Seed Processing 2. Teknisi Pemeriksaan Suhu
5	2014	3 Orang	1. Kerani Gudang 2. Petugas Keamanan 3. Recorder Perkecambahan biji	1. Kerani umum 2. Kerani Gudang 3. Teknisi Sortir Biji
6	2016	2 Orang	1. Pengawas Seedbunch Production 2. Pengawas Seed Processing	1. Assisten Seedbunch Production 2. Assisten Seed Processing
7	2017	4 Orang	1. Kerani Umum 2. Teknisi Polen Processing 3. Teknisi	1. Kepala Tata Usaha 2. Teknisi Sensus dan Bagging

NO	Tahun	Jumlah	Sebelum Promosi Jabatan	Setelah Promosi Jabatan
			Pengepakan Kecambah 4. Teknisi Pengupasan Daging Buah	Bunga Betina 3. Teknisi Persiaoran Pengiriman Kecambah 4. Recorder Penerimaan Tandan
	JUMLAH	19 Orang		

Sumber : PT. Tunggal Yunus Estate (Agri) Petapahan 2010-2017

Dari Tabel 1: Diatas maka dapat dilihat karyawan pada PT. Tunggal Yunus Estate (Agri) Petapahan dipromosikan untuk naik jabatan sesuatu dengan prestasi kerja yang dihasilkan dan juga dilatarbelakangi oleh pendidikan, pengalaman, loyalitas tanggung jawab, inisiatif dan kerja sama yang baik sehingga karyawan tersebut berhak untuk dipromosikan jabatannya ke jenjang yang lebih baik.

Perusahaan juga harus memberikan apresiasi dan penghargaan yang seimbang dan adil kepada karyawan. Salah satu bentuk apresiasi yang diberikan adalah dengan pemberian kompensasi yang adil pada karyawan. Karyawan akan merasakan keadilan dalam kompensasi nya berdasarkan persepsi mereka akan balas jasa yang diterimanya dari perusahaan. Adanya promosi jabatan dari pimpinan, promosi jabatan juga juga memungkinkan para karyawan untuk mengetahui bagaimana prestasi kerja dan sejauh mana hasil kerja dinilai oleh atasan. Kegiatan ini dapat memperbaiki keputusan-keputusan personalia dan

memberi umpan balik kepada karyawan dalam pelaksanaan kerja mereka. Hal ini dapat memotivasi mereka untuk kemajuan mereka dimasa yang akan datang.

Berdasarkan pra survei yang dilakukan yang terkait promosi jabatan dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Tidak menunjukkan optimisme pada perusahaan
2. Karyawan sering gagal fokus dalam bekerja.

Dari gambaran fenomena yang terjadi diatas maka peneliti mengangkat judul ini sebagai bahan penelitian yaitu **Analisis Promosi Jabatan Pada PT. Tunggal Yunus Estate (Agri) Petapahan.**

1.2. Perumusan Masalah

Dari latar belakang masalah yang telah di uraikan di atas, penulis mencoba merumuskan masalah sebagai berikut:

Bagaimanakah pelaksanaan promosi jabatan pada PT. Tunggal Yunus Estate (Agri) Petapahan.

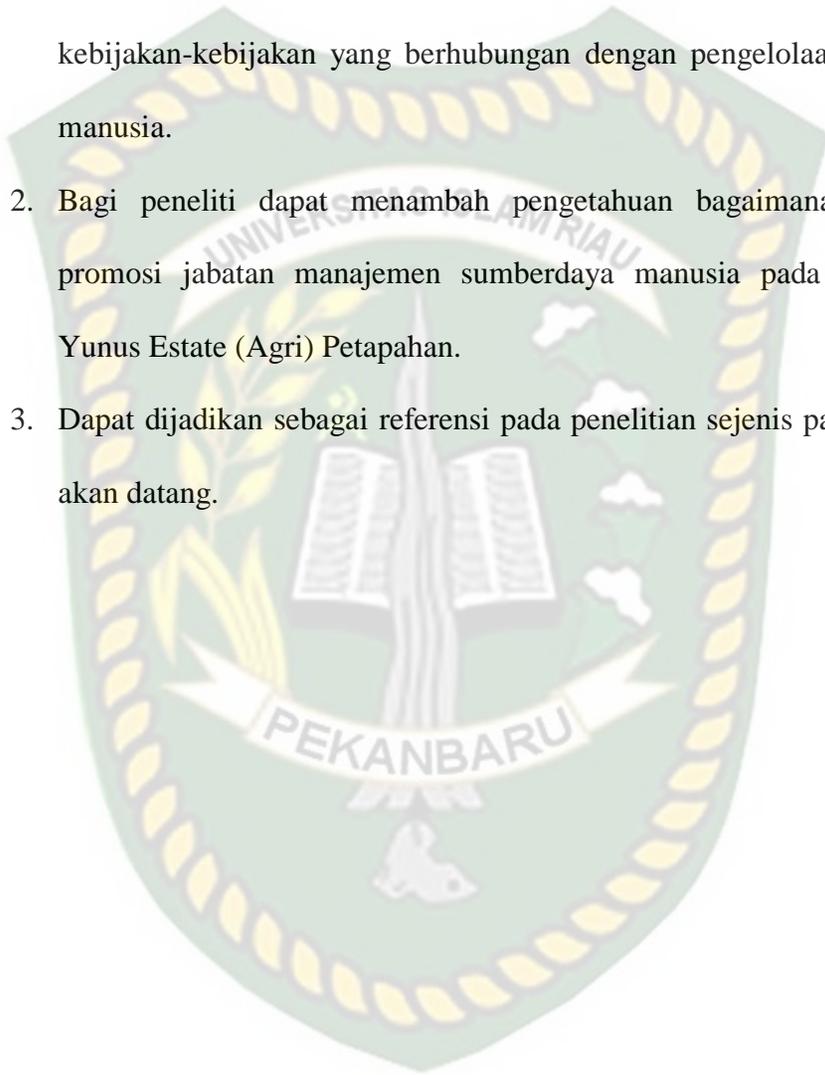
1.3. Tujuan dan Manfaat Peneliti

Tujuan Penelitian

Adapun tujuan dari penelitian adalah : Untuk menganalisis dan mengetahui pelaksanaan promosi jabatan pada PT. Tunggal Yunus Estate (Agri) Petapahan.

Manfaat Penelitian

1. Bagi perusahaan dapat digunakan sebagai masukan dalam melakukan promosi jabatan yang sesuai harapan karyawan dalam melakukan kebijakan-kebijakan yang berhubungan dengan pengelolaan sumberdaya manusia.
2. Bagi peneliti dapat menambah pengetahuan bagaimana pelaksanaan promosi jabatan manajemen sumberdaya manusia pada PT. Tunggal Yunus Estate (Agri) Petapahan.
3. Dapat dijadikan sebagai referensi pada penelitian sejenis pada masa yang akan datang.



1.4.Sistematika Penulisan

Daftar isi yang direncanakan akan terbagi menjadi enam bab, dimana masing-masing bab terdiri dari sub-sub bab. Adapun sistematika penulisannya adalah sebagai berikut:

BAB I : PENDAHULUAN

Pada Bab ini sebagai pendahuluan menguraikan latar belakang masalah, tujuan dan manfaat penelitian serta sistematika penulisan.

BAB II : TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS

Pada bab ini penulis menguraikan mengenai telaah pustaka, hipotesis dan diakhiri dengan varibel-variabel yang diteliti.

BAB III : METODE PENELITIAN

Pada bab ini penulis menguraikan mengenai lokasi penelitian, jenis dan sumber data, populasi dan sampel, teknik pengumpulan data serta diakhiri dengan analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Pada bab ini mengemukakan tentang sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi dan aktifitas perusahaan serta struktur organisasi pada PT. Tunggal Yunus Estate Petapahan (Agri).

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Pada bab ini akan menerangkan hasil penelitian berupa analisis promosi jabatan pada PT. Tunggal Yunus Estate Petapahan (Agri).

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini merupakan penutup tentang kesimpulan dan saran-saran yang dikemukakan atas dasar analisis yang dilakukan.

