BAB III

METODE PENELITIAN

3.1. Lokasi Penelitian

Penelitian ini mengambil lokasi pada Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan & Pelatihan (BKPP) dengan alamat di Komplek Perkantoran Pemerintah Daerah Kec. Kuantan Tengah, Kab. Kuantan Singingi

3.2. Operasional Variabel Penelitian

Tabel 3.1
Operasional Variabel

Variabel	Dimensi	Indikator	Skala
Motivasi (X1) adalah pemberian daya gerak yang menciptakan kegairahan bekerja seseorang agar mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala upaya untuk mencapai kepuasan. (Hasibuan, 2005)	1. Faktor Internal	a. Keinginan pegawai untuk dapat hidup layak b. Keinginan pegawai untuk dapat memiliki kekuasaan c. Keinginan pegawai untuk memperoleh penghargaan d. Keinginan untuk memperoleh pengakuan	Ordinal
	2. Faktor eksternal	a. Kompensasi memadai b. Atasan yang baik c. Jaminan pekerjaan d. Adanya peraturan yang fleksibel	

Variabel	Dimensi	Indikator	Skala
<p>Lingkungan Kerja (X2) menurut Nitisemito (1996:109)</p> <p>Lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang disekitar pegawai dan dapat mempengaruhi dirinya dalam menjalankan tugas yang dibebankan</p>	<p>1. Lingkungan Kerja Fisik</p> <p>2. Lingkungan Kerja Non Fisik</p>	<p>a.Penerangan cahaya ditempat kerja</p> <p>b. Suhu ruangan di tempat kerja</p> <p>c. Kebisingan di tempat kerja</p> <p>d. Bau tidak sedap ditempat kerja</p> <p>e. Tata ruang di tempat kerja</p> <p>a. Pelayanan Pegawai</p> <p>b. Kondisi Kerja</p> <p>c. Hubungan antara atasan dan bawahan</p> <p>d. Hubungan antar pegawai</p>	Ordinal
<p>Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. (Mangkunegara, 2006 :67)</p>	<p>1. Kualitas</p> <p>2. Kuantitas</p>	<p>a.Kejujuran dalam pelaksanaan tugas</p> <p>b.Bertanggung jawab atas pekerjaan</p> <p>c.Ketelitian dalam menyelesaikan pekerjaan</p> <p>a. Hasil kerja sesuai dengan standar yang ditetapkan</p> <p>b. Mampu menyelesaikan semua tugas yang diberikan.</p> <p>c. Kecepatan dalam menyelesaikan pekerjaan</p>	Ordinal Ordinal

Variabel	Dimensi	Indikator	Skala
	3. Waktu	a. Menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan oleh kantor b. Segera melaksanakan pekerjaan yang diberikan Kantor	

3.3. Populasi dan Sampel

Adapun yang menjadi populasi dari penelitian ini adalah seluruh aparatur yaitu pegawai yang berada pada Badan Kepegawaian Pendidikan & Pelatihan di Kabupaten Kuantan Singingi. Sampel merupakan bagian dari jumlah dan karakteristik populasi yang diambil untuk diselidiki dan diteliti (Sugiyono, 2009). Adapun yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan & Pelatihan di Kabupaten Kuantan Singingi, yang terdiri dari 36 orang. Metode ini disebut juga metode sensus, yang menggunakan seluruh anggota populasi sebagai sampel penelitian.

3.4. Jenis dan Sumber Data

Jenis data yang diperlukan pada penelitian ini, menurut sumbernya dapat dibedakan menjadi 2 (dua), yaitu:

1. Data primer, yaitu data yang diperoleh secara langsung dengan cara wawancara dari obyek penelitian yaitu pada Kepala Sub bagian Badan Kepegawaian Pendidikan & Pelatihan di Kabupaten Kuantan Singingi, ruang

lingkup kantor tersebut, permasalahan yang ada pada kantor tersebut khususnya informasi serta data-data yang diperlukan dalam penelitian ini yang berhubungan dengan pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan & Pelatihan di Kabupaten Kuantan Singingi.

2. Data sekunder, yaitu data yang diperoleh dalam bentuk yang sudah tersedia di Badan Kepegawaian Pendidikan & Pelatihan di Kab. Kuantan Singingi yang bersangkutan, atau data yang telah tersusun dalam bentuk dokumen maupun angka-angka yang terdiri dari tabel, struktur organisasi gambaran umum kantor dan laporan-laporan lainnya yang penulis perlukan dalam penulisan ini.

3.5. Teknik Pengumpulan Data

Dalam penulisan ini untuk mengumpulkan data yang diperlukan, penulis melakukan penelitian dengan menggunakan metode sebagai berikut :

a. Wawancara

Yaitu data yang dikumpulkan melalui wawancara langsung dengan mengajukan pertanyaan kepada pimpinan perusahaan atau melakukan tanya jawab kepada berbagai pihak yang menjadi sumber data dalam perusahaan yang menjadi objek penelitian.

b. Kuisisioner

Yaitu suatu teknik pengumpulan data dengan cara menyusun daftar pertanyaan yang telah penulis siapkan dan mengajukan daftar pertanyaan tersebut kepada para responden untuk menjawab pertanyaan yang telah disediakan.

Dalam penelitian, fenomena sosial ini telah ditetapkan oleh peneliti secara spesifik yang selanjutnya disebut dengan variabel penelitian (Sugiono,2009). Adapun pedoman penilaian atau skor untuk angket *Questionary* adalah sebagai berikut:

- a. Sangat setuju = 5
- b. Setuju = 4
- c. Tidak setuju = 3
- d. Kurang setuju = 2
- e. Sangat tidak setuju =1

3.6. Teknik Analisis Data

Adapun teknik analisis yang akan dilakukan penulis dalam melakukan penelitian ini diantaranya sebagai berikut :

1. Uji Reliabilitas dan Validitas

1.1.Uji Reliabilitas

Adalah suatu indeks yang menunjukkan sejauh mana hasil suatu pengukuran dapat dipercaya. Hasil pengukuran dapat dipercaya atau reliable hanya apabila dalam beberapa kali pelaksanaan pengukuran terhadap kelompok subjek yang sama diperoleh hasil yang relatif sama, selama aspek yang diukur dalam diri subjek memang belum rendah.

1.2.Uji Validitas

Digunakan untuk mengetahui valid atau tidaknya suatu kuisisioner. Suatu kuisisioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuisisionerr mampu mengungkapkan suatu yang akan diukur oleh kuisisioner tersebut. Metode yang digunakan untuk menguji validitas ialah dengan korelasi bivariate. Jika hasil menunjukkan nilai yang signifikan maka masing-masing indikator pertanyaan adalah valid.

2. Metode Analisis Regresi Linier Berganda

Metode regresi linier berganda digunakan untuk melihat bagaimana pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai.

Adapun rumus regresinya adalah sebagai berikut :

$$Y = a + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$$

Dimana :

Y = Kinerja pegawai

A = Bilangan konstanta

$\beta_1 \beta_2$ = Koefisien regresi

X_1 = Motivasi Kerja

X_2 = Lingkungan Kerja

ϵ =Epsilon

3. Uji Hipotesis

a. Uji F

Uji f pada dasarnya menunjukkan apakah semua variabel bebas yang dimasukkan dalam model mempunyai pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel terikat (Sugiyono:2007). Dalam penelitian ini pengujian hipotesis secara simultan dimaksudkan untuk mengukur besarnya pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya, yaitu Kinerja Pegawai.

b. Uji t

Uji t digunakan untuk menguji signifikan hubungan antara variabel X dan variabel Y, apakah variabel X1 dan X2 benar-benar berpengaruh terhadap variabel Y.

c. Koefisien Determinasi (R^2)

Koefisien Determinasi (R^2) merupakan angka yang menunjukkan seberapa besar perubahan variabel tidak bebas (y) dapat dipengaruhi oleh variabel bebas (X_1, X_2), yang dihitung dengan rumus :

$$KD = R^2 \times 100\%$$

Dimana :

KD = Koefisien determinasi

R^2 = Kuadrat koefisien korelasi