

Abstrak

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN (BKPP) DI KABUPATEN KUANTAN SINGINGI

Oleh : **INDAH SRINOVITA**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilaksanakan dengan metode deskriptif yakni dengan menganalisa data yang telah dikumpulkan dari hasil penelitian dan dihubungkan dengan landasan teori yang ada di telaah pustaka. Jumlah populasi dan sampel diambil sebanyak 36 orang yang merupakan pegawai Badan Kepegawaian Pendidikan & Pelatihan dengan menggunakan metode sensus (*sampling jenuh*). Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa variabel motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai F hitung $21,930 > F$ tabel 3,980 artinya secara simultan motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Kepegawaian pendidikan dan Pelatihan di Kabupaten Kuantan Singingi. Besarnya kontribusi yang diberikan variabel motivasi dan lingkungan kerja ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi R Square (R^2) sebesar 0,571 atau 57,1% sedangkan sisanya 42,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ada hubungannya dengan penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja