

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>ix</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1	Latar Belakang.....	1
1.2	Rumusan Masalah.....	15
1.3	Tujuan dan manfaat penelitian.....	16
1.4	Sistematika Penulisan.....	17

### **BAB II TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS**

2.1	kualitas kehidupan kerja.....	18
	2.1.1 Pengertian kualitas kehidupan kerja.....	18
	2.1.2. Tujuan Dan Manfaat Kualitas Kehidupan Kerja.....	20
	2.1.3. pengembangan Kualitas Kehidupan Kerja.....	22
	2.1.4 .dimensi kualitas kehidupan kerja.....	23
	2.1.5 .faktor faktor Kualitas Kehidupan Kerja.....	27
2.2	kinerja karyawan.....	28
	2.2.1 devinisi kinerja karyawan.....	28
	2.2.2 Kriteria-kriteria kinerja.....	30

2.2.3	Faktor yang mempengaruhi kinerja.....	33
2.2.4	penilaian kinerja.....	34
2.2.5	dimensi kinerja.....	35
2.3	hasil Penelitian Terdahulu.....	35
2.4	Kerangka Pemikiran.....	37
2.5	Hipotesis.....	38

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Lokasi Penelitian .....	49
3.2	Operasional Variabel.....	40
3.3	Populasi dan Sampel.....	42
3.4	Jenis dan Sumber Data.....	42
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.6	Analisis Data.....	44
3.6.1	Uji Validitas.....	44
3.6.2	Uji Reliabilitas.....	44

### **BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN**

4.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	47
4.2	gambaran umum kawasan industry.....	50
4.3	visi dan misi perusahaan.....	50
4.4	struktur organisasi.....	51

### **BAB V HASIL PENELITIAN**

5.1	Identifikasi Responden .....	54
5.1.1	umur.....	54

5.1.2	Jenis Kelamin.....	55
5.1.3	Pendidikan .....	56
5.1.4	masa kerja.....	57
5.2	Analisis kualitas kehidupan kerja.....	58
5.2.1	partisipasi kerja.....	60
5.2.2	Sistem imbalan.....	66
5.2.3	pengembangan karir.....	72
5.2.4	Lingkungan kerja.....	79
5.3	Analisis Kinerja.....	90
5.3.1	kualitas kerja.....	91
5.3.2	kuantitas kerja.....	104
5.4	analisis pengaruh kualitas kehidupan kerja.....	117
5.4.1	hasil uji validitas.....	117
5.4.2	hasil uji reliabilitas.....	120
5.5	analisis data.....	121
5.5.1	analisis regresi linear sederhana.....	121
5.5.2	Hasil uji t (uji koefisien regresi sederhana).....	122

## **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

6.1	Kesimpulan.....	124
6.2	Saran.....	126

## **DAFTAR PUSTAKA.....**

## **LAMPIRAN LAMPIRAN.....**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. data karyawan PT sekato pratama makmur berdasarkan tingkat pendidikan dan fungsi kerja karyawan pada perusahaan.....	6
Tabel 1.2. Daftar Tenaga Kerja Kontraktor Bagian plantation.....	8
Tabel 1.3. Daftar Kompensasi Karyawan.....	9
Tabel 1.4. Daftar Kegiatan Kinerja Perusahaan Bagian Plantation.....	10
Tabel 1.5. Laporan Pengelolaan Kinerja Karyawan Plantation.....	13
Tabel 2.1. Table penelitian terdahlu.....	38
Tabel 3.1. Operasional variabel.....	42
Tabel 4.1. Struktur Organisasi.....	53
Tabel 5.1. Komposisi Responden Berdasarkan Umur.....	51
Tabel 5.2. komposisi responden berdasarkan jenis kelamin.....	57
Tabel 5.3. komposisi responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	58
Tabel 5.4. komposisi responden menurut masa kerja.....	58
Tabel 5.5. tanggapan responden mengenai keikut sertaan karyawan dalam mengambil keputusan.....	62
Tabel 5.6. tanggapan responden mengenai tanggung jawab karyawan terhadap beban kerja.....	63
Tabel 5.7. tanggapan responden mengenai karyawan mengikuti perkembangan pekerjaan.....	66

<b>Tabel 5.8. tanggapan responden tentang gaji minimal yang diberikan sesuai ketentuan.....</b>	<b>68</b>
<b>Tabel 5.9. tanggapan responden tentang karyawan diberikan bonus yang sesuai.....</b>	<b>70</b>
<b>Tabel 5.10.tanggapan responden tentang karyawan diberikan asuransi kesehatan selama bekerja.....</b>	<b>72</b>
<b>Tabel 5.11.tanggapan responden tentang karyawan diberikan promosi jabatan.....</b>	<b>74</b>
<b>Tabel 5.12.tanggapan responden tentang karyawan diberi program pelatihan.....</b>	<b>76</b>
<b>Tabel 5.13.tanggapan responden tentang pegawai diberikan penempatan kerja yang tepat.....</b>	<b>79</b>
<b>Tabel 5.14.tanggapan responden tentang sarana dan prasarana kerja yang lengkap.....</b>	<b>81</b>
<b>Tabel 5.15.tanggapan responden tentang hubungan antar karyawan dalam pekerjaan.....</b>	<b>83</b>
<b>Tabel 5.16.tanggapan responden tentang hubungan antar karyawan dalam pekerjaan.....</b>	<b>85</b>
<b>Tabel 5.17.tanggapan responden tentang perhatian pimpinan terhadap karyawan dalam memberikan pekerjaan.....</b>	<b>87</b>
<b>Tabel 5.18.rekapitulasi hasil tanggapan responden mengenai kualitas kehidupan kerja.....</b>	<b>89</b>
<b>Tabel 5.19.tanggapan responden tentang ketelitian dalam bekerja.....</b>	<b>93</b>
<b>Tabel 5.20.tanggapan responden tentang ketepatan waktu dalam bekerja.....</b>	<b>92</b>
<b>Tabel 5.21.tanggapan responden tentang kualitas kompetensi dalam melakukan pekerjaan.....</b>	<b>97</b>

Tabel 5.22.tanggapan responden tentang kompetensi dalam melakukan pekerjaan.....	98
Tabel 5.23.tanggapan responden tentang potensi yang lebih baik dalam pekerjaan.....	23
Tabel 5.24.tanggapan responden tentang memiliki prestasi dalam bekerja....	101
Tabel 5.25.tanggapan responden tentang profesional dalam bekerja.....	103
Tabel 5.26.tanggapan responden tentang hasil kerja yang baik.....	105
Tabel 5.27.tanggapan responden tentang penyelesaian pekerjaan.....	107
Tabel 5.28.tanggapan responden tentang pencapaian target pekerjaan.....	109
Tabel 5.29.tanggapan responden tentang kecepatan dalam menyelesaikan pekerjaan.....	110
Tabel 5.30.tanggapan responden tentang pemecahan masalah.....	112
Tabel 5.31.tanggapan responden mengenai jumlah kesalahan yang sedikit dalam perusahaan.....	114
Tabel 5.32.rekapitulasi hasil tanggapan responden mengenai variabel kinerja.....	115
Tabel 5.33.uji validitas kinerja karyawan.....	118
Tabel 5.34.uji validitas kalitas kehidupan kerja.....	120
Tabel 5.35.uji reliabilitas variabel.....	121
Tabel 5.36.hasil perhitngan uji raegresi linier sederhana.....	122
Tabel 5.37.koefisien determinasi ( $r^2$ ).....	124