

DAFTAR ISI

Abstrak	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar	ivi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Perumusan Masalah	10
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Penelitian	10
1.3.2 Manfaat Penelitian	10
1.4. Sistematika Penulisan	11
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS	
2.1. Prestasi Kerja Pegawai.....	13
2.1.1 Pengertian Prestasi Kerja	11
2.1.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	14
2.1.3 Indikator-indikator Prestasi Kerja	15
2.2. Penempatan Kerja.....	16
2.2.1 Definisi Penempatan Kerja Pegawai	16
2.2.2 Jenis-jenis Penempatan Pegawai	17
2.2.3 Prosedur Penempatan Kerja.....	18
2.2.4 Faktor-faktor Penempatan	20
2.3. Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Pretai Kerja Pegawai	22
2.4. Kerangka Pemikiran	23
2.5. Penelitian Terdahulu	23
2.6. Hipotesis	25

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Lokasi / Objek Penelitian	26
3.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian	26
3.3	Populasi dan Sampel	27
3.4	Jenis dan Sumber Data	28
3.5	Teknik Pengumpulan Data	29
3.6	Teknik Analisis Data	30
3.6.1	Analisis Deskriptif	30
3.6.2	Analisis kuantitatif	31

**BAB IV GAMBARAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
KEPULAUAN MERANTI**

4.1	Sejarah Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Meranti	34
4.2	Visi Dan Misi Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Meranti	37
4.3	Struktur Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Meranti.....	38
4.4	Aktivitas Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Kepulauan Meranti.....	39

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1	Karakteristik Responden	64
5.1.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	64
5.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
5.1.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	66
5.1.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
5.2	Tanggapan Responden Penempatan Kerja (Independen / X).....	67
5.2.1	Dimensi Pendidikan	68
5.2.2	Dimensi Pengetahuan Kerja	72
5.2.3	Dimensi Keahlian/Keterampilan Kerja.....	78
5.2.4	Dimensi Pengalaman Kerja.....	84
5.2.5	Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Penempatan	

Kerja (X)	90
5.3 Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja (Y).....	94
5.3.1 Dimensi Kualitas Kerja	95
5.3.2 Dimensi Kuantitas Kerja	100
5.3.3 Dimensi Disiplin Kerja	103
5.3.4 Dimensi Inisiatif.....	106
5.3.5 Dimesi Kerja Sama.....	111
5.3.6 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Prestasi Kerja(Y)	118
5.4 Analisis Kuantitatif	122
5.4.1 Uji Validitas dan Uji Realibilitas	122
5.5 Analisis Statistik	126
5.5.1 Persamaan Regresi Linier Sederhana	126
5.5.2 Koefisien Korelasi	127
5.5.3 Koefisien Determinasi	128
5.5.4 Uji Hipotesis	129
5.6 Pembahasan	129
BAB VI PENUTUP	
6.1 Kesimpulan	131
6.2 Saran	132
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	