

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi/ Objek Penelitian

Penelitian ini dilakukan pada Haluan Riau di Pekanbaru yang berada di .Jl. Tuanku Tambusai No.17 Pekanbaru.

3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian

Tabel 3.1
Operasional Variabel

Variabel	Dimensi	Indikator	Skala
Kinerja karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. (Mangkunegara,2010: 9)	a. Kualitas	<ul style="list-style-type: none"> a. Ketepatan kerja b. Tingkat kemampuan dalam bekerja c. Disiplin kerja d. Kemampuan mengevaluasi e. Keterampilan dalam bekerja f. Ketelitian dalam bekerja 	Ordinal
	b. kuantitas	<ul style="list-style-type: none"> a. Proses kerja karyawan b. Kondisi pekerjaan c. Jumlah kesalahan dalam bekerja d. Kemampuan melaksanakan tugas 	

3.3 Populasi Dan Sampel

Sugiyono (2004:90) memberikan pengertian populasi sebagai wilayah generalisasi yang terdiri atas objek/subyek yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan

kemudianditarik kesimpulannya. Dalam penelitian ini yang menjadi populasi adalah seluruh karyawan di Haluan Riau Pekanbaru sebanyak 67 orang. Sedangkan Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut (sugiyono, 2006:118). Untuk menentukan sampel dari populasi penelitian tersebut digunakan pengambilan teknik sampel menggunakan Sampling Purposive.

Tabel 3.2
Pengambilan Sampel pada jumlah karyawan

Jabatan	Jumlah Karyawan (orang)
1. Redaksi	8
2. Reporter	7
3. Produksi	8
4. Cetak	10
Jumlah	33

Sumber: Data Olahan

3.4 Jenis Dan Sumber Data

Untuk melakukan analisis dalam penelitian ini, maka penulis menggunakan jenis dan sumber data sebagai berikut :

- a. Data primer, yaitu data yang diperoleh langsung dari para karyawan responden berupa pendapat responden tentang kinerja karyawan.
- b. Data Sekunder, yaitu data yang di dapatkan dari sumber data yang sudah ada dari Haluan Riau Pekanbaru berupa jumlah karyawan, sejarah singkat, struktur organisasi dan data lainnya yang berhubungan dengan permasalahan penelitian ini.

3.5 Teknik Pengumpulan Data

Dalam usaha data serta informasi yang dibutuhkan dalam penelitian ini, maka penulis menggunakan teknis pengumpulan data sebagai berikut :

- a. Kuisisioner, yaitu suatu teknik pengumpulan data dengan menyusun daftar pertanyaan (angket), untuk selanjutnya disebarakan kepada para karyawan yang telah ditentukan sebagai responden / sampel dalam penelitian ini.
- b. Wawancara (interview), yaitu suatu teknik mengumpulkan data dengan mengajukan pertanyaan langsung dengan pihak-pihak yang berkaitan dalam penelitian ini untuk memperjelaskan hasil yang telah diperoleh melalui kuisisioner.

3.6 Analisis Data

Dalam melaksanakan analisis data, penulis menggunakan deskriptif yang membandingkan data yang ada dengan berbagai teori yang mendukung dan bersifat menjelaskan atau menguraikan. Kemudian penulis mengambil beberapa kesimpulan dari penjelasan-penjelasan tersebut.

Selanjutnya untuk mendapatkan hasil dari data variabel, penulis mentransformasikan dengan skor/bobot nilai pada kuesioner dengan ketentuan sebagai berikut:

Keterangan	Bobot/nilai
Sangat Baik	5
Baik	4
Cukup	3
Tidak Baik	2
Sangat Tidak Baik	1