

BAB III

METODE PENELITIAN

1.1.Lokasi Objek Penelitian

Dalam penelitian ini penulis mengambil lokasi pada PT.Tri Bakti Sarimas unit Estate Pangkalan, Kecamatan Pucuk Rantau, Kabupaten Kuantan Singingi Provinsi Riau.

1.2.Operasional Variabel Penelitian

Sesuai dengan judul dan metodologi yang digunakan dalam penelitian ini maka variabel-variabel yang dibahas adalah:

- a. Variabel bebas atau independent variable:

Disiplin kerja (X)

- b. Produktivitas karyawan (Y)

Tabel 3.1
Operasional Variabel Penelitian

Variabel	Dimensi	Indikator	Skala
Disiplin kerja adalah suatu sikap menghormati, menghargai, patuh, dan taat terhadap peraturan-peraturan yang berlaku, baik yang tertulis maupun tidak tertulis serta sanggup menjalankannya dan tidak mengelak untuk menerima sanksi-sanksinya apabila ia melanggar tugas dan wewenang yang diberikan kepadanya.	a. Disiplin Terhadap Waktu	a. Karyawan hadir bekerja dengan tepat waktu b. Karyawan menyelesaikan tugas dengan tepat waktu	Ordinal
	b. Disiplin Terhadap Penggunaan peralatan	a. Karyawan menggunakan peralatan dengan baik b. Karyawan memeriksa peralatan yang akan digunakan c. Karyawan merapikan peralatan setelah digunakan	Ordinal

	<p>c. Disiplin Terhadap Prosedur Kerja</p> <p>d. Disiplin Terhadap Tata Tertib</p>	<p>a. Pengawasan moral dan gairah kerja bawahan</p> <p>b. Pencegahan terjadinya kesalahan pelaksanaan tugas</p> <p>c. Mengoreksi kesalahan pelaksanaan tugas</p> <p>a. Penerapan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku</p> <p>b. Penerapan sanksi dengan tegas dan adil</p>	Ordinal
<p><i>Produktivitas kerja :</i></p> <p>Merupakan pendekatan interdisipliner untuk menentukan tujuan yang efektif, pembuatan rencana, aplikasi penggunaan cara yang produktivitas untuk menggunakan sumber-</p>	<p>a. Ketepatan Waktu</p> <p>b. Hasil kerja</p>	<p>a. Menggunakan waktu secara efisien</p> <p>b. Menggunakan waktu secara efektif</p> <p>c. Menggunakan waktu secara profesional</p> <p>a. Ketelitian dalam melaksanakan pekerjaan</p> <p>b. Kecepatan waktu dalam bekerja</p>	<p>Ordinal</p> <p>Ordinal</p>

<p>sumber secara efisien ,dan tetap menjaga adanya kualitas yang tinggi.</p>	<p>c. Kompetensi</p>	<p>a. Karyawan yang memiliki kemampuan b. Karyawan yang memiliki pengalaman c. Karyawan yang memiliki Tanggung Jawab d. Kerja sama dalam melaksanakan tugas di lapangan e. Kejujuran karyawan dalam bekerja</p>	<p>Ordinal</p>
--	----------------------	---	----------------

1.3.Jenis dan sumber data

Adapun jenis dan sumber data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

- a. Data Primer, Data yang diperoleh langsung dari responden penelitian dalam bentuk pendapat responden dalam disiplin terhadap produktivitas karyawan PT. Tri Bakti Sarimas Unit Estate Pangkalan Kec. Pucuk Rantau Kab. Kuantan Singingi.
- b. Data Sekunder, Sumber data yang diperoleh dari perusahaan PT.Tri Bakti Sarimas Unit Estatae Pangkalan Kec. Pucuk Ratau Kab.

Kuantan Singingi, berupa data dalam bentuk yang sudah jadi seperti: struktur Organisasi, jumlah karyawan, aktivitas organisasi.

1.4. Populasi dan Sampel

1.4.1. Populasi

Populasi adalah keseluruhan objek penelitian, maka yang menjadi populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan harian bagian panen pada PT. Tri Bakti Sarimas Unit Estate Pangkalan kecamatan Puncuk Rantau Kabupaten Kuantan Singingi tahun 2017 yang berjumlah 98 orang.

1.4.2. Sampel

Sampel adalah sebagian dari populasi yang di ambil melalui cara-cara tertentu melalui karakteristik tertentu, dan di anggap dapat mewakili populasi. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 50 orang. Adapun teknik pengambilan sampel yaitu purposive menurut (Sugiono 2013:2) yaitu teknik pengambilan sampel dengan pertimbangan tertentu seperti kemudahan untuk menjangkau dan lain-lain.

1.5. Teknik Pengumpulan Data

Adapun metode yang digunakan oleh penulis dalam usaha pengumpulan data adalah sebagai berikut :

- a. Wawancara yaitu melakukan wawancara langsung dengan kepala atau pimpinan pada PT. Tri Bakti Sarimas Unit Estate Pangkalan Kec. Puncuk Rantau Kab. Kuantan Singingi

- b. Kuisisioner (daftar pertanyaan) yaitu pengumpulan data dengan cara menyusun pertanyaan yang di ajukan kepada responden (karyawan) berhubungan dengan masalah yang terjadi didalam perusahaan.

1.6. Teknik Analisa Data

Analisis data dari penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif, yaitu dengan mengelola data yang diperoleh dari perusahaan tersebut, kemudian dianalisis dengan menggunakan landasan teori sebagai alat untuk memecahkan masalah yang dihadapi, kemudian mengambil suatu kesimpulan.

a. Uji Reliabilitas Instrument

Reabilitas adalah indeks yang menunjukkan sejauh mana alat ukur dapat dipercaya atau di andalkan dan sejauh mana hasil pengukuran konsisten bila dilakukan terhadap gejala yang sama, dengan alat ukur yang sama. Hasilnya ditunjukkan oleh sebuah indeks yang menunjukkan seberapa jauh alat ukur dapat di andalkan. Untuk mengukur reabilitas alat ukur digunakan teknik *Crombach Alpha*.

Rumus yang digunakan sebagai berikut :

$$\alpha = \frac{k \cdot r}{1 + (k-1)r}$$

Keterangan :

α = Koefisien Reabilitas

r = Korelasi Antar Item

k = Jumlah Item

Suatu konstruk atau variabel dikatakan variabel jika memberikan nilai Cronbach Alpha > 0,60. (Ghozali, 2005 : 42).

b. Uji Validitas

Validitas merupakan alat ukur untuk melihat atau mengetahui apakah kuisisioner dapat digunakan untuk mengukur keadaan responden sebenarnya. Digunakan untuk mengetahui valid atau tidaknya suatu kuisisioner. Suatu kuisisioner dikatakan valid jika pertanyaan pada kuisisioner mampu mengungkapkan suatu yang akan diukur oleh kuisisioner tersebut. Metode yang digunakan untuk menguji validitas ialah dengan korelasi bivariate. Jika hasil menunjukkan nilai yang signifikan maka masing-masing indikator pertanyaan adalah valid. Untuk menguji validitasnya keadaan responden digunakan rumus korelasi *Product Moment Pearsons*, yaitu :

$$r_{xy} = \frac{N\sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{N\sum x^2 - (\sum x)^2(N\sum y^2 - (\sum y)^2)}}$$

Keterangan :

rx= Koefisien korelasi antara variabel x dan y

y = Skor item total

x= Skor pertanyaan

N= Jumlah pertanyaan

Jika r hitung lebih besar dari r tabel atau nilai r positif dan lebih kecil dari 0,05 maka butir atau pertanyaan atau indikator tersebut dinyatakan valid. (Imam Ghozali, 2005 : 45)

c. Analisis Regresi linier sederhana

Analisis regresi di gunakan Untuk menganalisa bagaimana variabel dependen/kriteria dapat diprediksikan melalui variabel independen atau prediktor, secara individual. Dampak dari penggunaan analisis regresi dapat digunakan untuk memutuskan apakah naik atau menurunnya variabel dependen dapat dilakukan melalui menaikkan dan menurunkan keadaan variabel independen, atau untuk meningkatkan keadaan variabel dependen dapat dilakukan meningkatkan variabel independen/ dan sebaliknya. Regresi linear sederhana didasarkan pada hubungan fungsional ataupun kausal satu variabel independen dengan satu variabel dependen. Persamaan umum regresi linier sederhana adalah :

$$Y = \beta_0 + Bx + \varepsilon$$

Dimana :

Y = Produktivitas kerja

β_0 = Konstanta

β = Koefisien regresi

X = Disiplin Kerja

ε = Epsilon (variabel pengganggu)

d. Menentukan koefisien korelasi (r)

Untuk melihat kuat lemahnya pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian panen pada PT. Tri Bakti Sarimas Unit Ustate Pangkalan Kecamatan Pucuk Pantau Kabupaten Kuantan Singingi.

e. Menentukan koefisien determinasi (R^2)

Koefisien determinasi (R^2) merupakan angka yang menunjukkan seberapa besar perubahan variabel tak bebas (Y) dapat dipengaruhi variabel bebas (X). Nilai koefisien determinasi adalah antara 0 dan 1. Apabila nilai koefisien determinasi (R^2) semakin mendekati angka 1, maka model regresi dianggap semakin baik karena variabel independen yang dipakai dalam penelitian ini mampu menjelaskan variabel dependen.

f. Uji t statistik

Melakukan uji t yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh signifikan antara variabel bebas (disiplin kerja) terhadap variabel terikat (produktivitas kerja). Uji t akan membandingkan nilai t hitung dengan t tabel, jika t hitung lebih > dari t tabel maka H_1 diterima dan H_0 ditolak, tapi jika t hitung < t tabel maka H_1 ditolak dan H_0 diterima.

Tabel 3.2
Alternatif Pilihan Jawaban

No	Pilihan jawaban	Skor
1.	Sangat Baik	5
2.	Baik	4
3.	Cukup	3
4.	Tidak Baik	2
5.	Sangat Tidak Baik	1

Sumber: Skala Likert

Untuk memudahkan dan memberikan hasil secara akurat dan pasti maka dalam melakukan pengujian statistik tersebut menggunakan program komputer SPSS (statistik for product and service solution) untuk mencari pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian panen pada PT. Tri Bakti Sarimas Unit Estate Pangkalan Kabupaten Kuantan Singingi.