

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI DPRD KOTA PEKANBARU

Oleh

ELDA MULIANDA

Penelitian pemberian insentif terhadap semangat kerja pegawai Sekretariat DPRD Kota Pekanbaru Jl.Jend. Sudirman No. 454 Pekanbaru-Riau ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pemberian insentif terhadap semangat kerja pegawai pada DPRD Kota Pekanbaru. Penelitian ini dilaksanakan dengan metode kuantitatif yang menggunakan data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui kuesioner penelitian. Adapun sampel dalam penelitian ini berjumlah 58 pegawai dengan menggunakan metode sampling jenuh atau sensus. Berdasarkan hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa variabel pemberian insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja pegawai yaitu dengan nilai dibawah 0,05 yakni ($0,000 < 0,05$). Keeratan hubungan dari dua variabel tersebut dapat dikategorikan kuat, bahwa nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,659. Besarnya kontribusi yang diberikan variabel pemberian insentif terhadap semangat kerja pegawai ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,435 atau 43,5% sedangkan sisanya 56,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ada hubungannya dengan penelitian ini, misalnya faktor motivasi, faktor lingkungan kerja dan lain-lain.

Kata Kunci : *Pemberian Insentif, Semangat Kerja Pegawai*