

ABSTRAK

PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI DEPARTEMEN PROSES PADA PT. DUTA PALMA NUSANTARA

Oleh:

Dopis Hendra

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh karakteristik pekerjaan terhadap komitmen organisasi karyawan Departemen Proses pada PT. Duta Palma Nusantara. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan Departemen Proses pada PT. Duta Palma Nusantara sebanyak 60 orang, mengingat jumlah populasi yang sedikit maka teknik penentuan jumlah sampel menggunakan metode sensus. Jadi sampel yang diambil adalah 60 orang. Analisis data menggunakan metode regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dapat disimpulkan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT. Duta Palma Nusantara Kabupaten Kuantan Singingi. Berdasarkan hasil analisis koefisien korelasi ternyata terdapat hubungan yang kuat dan positif antara karakteristik pekerjaan dengan komitmen organisasi pada PT. Duta Palma Nusantara Kabupaten Kuantan Singingi. Karakteristik pekerjaan dimana karyawan umumnya menyatakan Cukup Baik. Karakteristik pekerjaan di PT Duta Palma Nusantara masih belum memenuhi kriteria yang diharapkan karena kepercayaan dari perusahaan kepada karyawan masih belum sesuai dengan keinginan karyawan, keterampilan yang dimiliki karyawan dalam bekerja masih belum sesuai kriteria perusahaan begitu juga dengan kompetensi yang dimiliki karyawan belum sesuai dengan kriteria yang diharapkan perusahaan. karakteristik pekerjaan berkategori Cukup Baik. Kondisi ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi masih perlu ditingkatkan terutama terhadap faktor kesediaan karyawan membantu orang lain (karyawan lain), kesediaan karyawan untuk mendukung perusahaan, serta kemampuan karyawan dalam memenuhi nilai-nilai perusahaan, serta kesediaan karyawan untuk menghormati dan menerima atasan saat bekerja.

Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan dan Komitmen Organisasi