

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Peningkatan etos kerja dan tanggung jawab moral dilakukan guna meningkatkan produktifitas serta kinerja, dengan mengembangkan nilai – nilai dasar suatu organisasi dan budaya. Salah satu cara terefektif untuk pengembangan etos kerja adalah melalui penginternalisasian budaya perusahaan ke mind set setiap karyawan. Budaya perusahaan yang wajib diwujudkan dalam berbagai macam kebijakan, aturan, sistem dan prosedur kerja.

Proses penginternalisasian nilai – nilai etos kerja ini harus dilakukan dengan sikap tegas dan konsisten, untuk menghasilkan karyawan – karyawan yang beretos kerja unggul dan berkualitas. Sikap tegas dan konsisten ini harus berkelanjutan, tidak boleh berhenti di satu titik dan bersifat terus – menerus melalui evolusi dan perbaikan. Pengembangan etos kerja dapat dimulai dari aksi pencerahan ataupun aksi doktrinisasi terhadap mind set karyawan, untuk menjalankan rencana dan strategi bisnis perusahaan sesuai sasaran, untuk menjalankan birokrasi administrasi yang efektif dan efisien, untuk melakukan prosesing yang terlatih dan telaten, untuk melakukan efisiensi disemua aspek biaya, untuk memanfaatkan teknologi secara efisien dan efektif, mampu melayani pelanggan dengan sikap baik dan profesional, mampu memaksimalkan kualitas aset – aset produktif untuk menjadi mesin uang dan mampu bekerja untuk mempercepat perputaran bisnis dengan kualitas etos kerja terbaik.

Etos kerja yang berkualitas tinggi haruslah menjadi jati diri, etika, budaya dan moralitas perusahaan dalam relasinya dengan stakeholder. Tanpa adanya etos kerja yang berkualitas, maka

perusahaan hanya akan menjadi beban bagi stakeholdernya, dan tidak pernah menjadi aset yang menguntungkan stakeholder.

Dari uraian di atas dapat terlihat bahwa suatu perusahaan atau organisasi dapat mencapai tujuannya dikarenakan dari aktifitas dari orang – orang yang menjadi anggota atau karyawan di dalamnya. Mereka dapat bekerjasama dengan baik apabila mereka bekerja dengan dilandasi oleh etos kerja yang tinggi. Etos kerja dapat terbentuk apabila seorang karyawan memiliki keinginan untuk dapat melakukan suatu pekerjaan dengan hasil yang memuaskan atau hasil yang maksimal. Adapun beberapa faktor yang dapat mempengaruhi terbentuknya etos kerja antara lain adalah hubungan yang terjalin dengan baik antar karyawan, situasi dan kondisi fisik dari lingkungan kerja itu sendiri, keamanan dan keselamatan kerja yang baik bagi karyawan, keadaan sosial lingkungan kerja, perhatian pada kebutuhan rohani, jasmani maupun harga diri di lingkungan kerja, faktor kepemimpinan, pemberian insentif yang menyenangkan bagi karyawan. Interaksi karyawan dan pimpinan dalam lingkungan perusahaan merupakan hal yang tidak dapat dipisahkan yang mana akan menimbulkan perasaan senang dan semangat kerja karyawan, situasi lingkungan perusahaan dalam melaksanakan tugas dan fungsinya antara karyawan yang satu dengan yang lain tidak terlepas dari interaksi satu sama lain demi kelancaran dan keharmonisan kerja.

PT. Kebun Pantai Raja merupakan perusahaan dibidang pengelolaan kelapa sawit. Sebagai perusahaan yang bergerak dibidang pengelolaan kelapa sawit, maka kualitas sumber daya manusia merupakan salah satu aspek yang sangat penting untuk kelangsungan hidup perusahaan khususnya untuk sebagian karyawan yang bekerja di bagian pabrik. Upaya peningkatan tenaga kerja secara garis besar dipengaruhi oleh dua faktor yaitu faktor internal dan faktor eksternal. Faktor internal yang mempengaruhi upaya peningkatan kualitas tenaga kerja mencakup keseluruhan kehidupan

organisasi yang dapat dikendalikan oleh pemimpin maupun oleh anggota organisasi yang bersangkutan, lingkungan kerja, serta strategi pencapaian tujuan.

Tabel 1.1

Jumlah Karyawan Bagian Proses PT. Kebun Pantai Raja Desa Tj. Pauh Kec.

Singingi Hilir berdasarkan Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin

No	Pendidikan Terakhir	Jenis Kelamin		Total
		Laki-laki	Perempuan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	SLTP/SMP	18	-	18
2	SLTA/SMA/SMK	28	-	28
3	D1 – D3	3	-	3
Jumlah				49

Sumber: PT. KPR Tj.Pauh Kec.Singingi Hilir

Dari hasil wawancara dari salah satu karyawan mengatakan bahwa kadang ada seorang pemimpin yang memberikan pengarahan namun tidak secara baik, pimpinan bersikap sesuai dengan suasana hatinya dan tidak bersikap profesional dalam bekerja. Sehingga karyawan dalam menerima masukan dan menjalankan tugasnya tidak dapat maksimal karena pimpinan tidak mampu menciptakan suasana yang harmonis dan menyenangkan. Hubungan antar karyawanpun terkadang juga ada perselisihan kemudian membuat karyawan malas untuk bekerja. Hasilnya beberapa pekerjaan tidak dapat diselesaikan dengan tepat waktu, sesuai dengan kuantitas dan kualitas yang ditentukan perusahaan artinya pencapaian target kerja masih belum maksimal.

Hubungan antar Manusia dalam perusahaan atau organisasi merupakan hal yang penting karena merupakan jembatan antara karyawan dengan sesama karyawan, maupun karyawan dengan

pimpinan dan merupakan komunikasi persuasif karena dengan melaksanakan human relation itu pimpinan perusahaan atau pimpinan kelompok dapat melakukan komunikasi dengan para karyawannya dengan baik. Dengan hubungan yang baik dan suasana yang nyaman antara satu dengan lainnya maka akan menimbulkan kondisi yang harmonis dan etos kerja yang tinggi untuk melaksanakan tugas – tugasnya.

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul ***“Pengaruh Hubungan antar Manusia terhadap Etos Kerja Karyawan pada PT. Kebun Pantai Raja Des Tj. Pauh Kec. Singingi Hilir”.***

1.2 Perumusan Masalah

Dari latar belakang di atas dapat dirumuskan permasalahan sebagai berikut : “ Apakah pengaruh Hubungan antar Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Etos Kerja Karyawan pada PT. Kebun Pantai Raja Desa Tanjung Pauh Kec. Singingi Hilir ? “.

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut : “ Untuk menganalisis Pengaruh Hubungan antar Manusia terhadap Etos Kerja Karyawan pada PT. Kebun Pantai Raja Desa Tanjung Pauh Kec. Singingi Hilir ”.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan berbagai manfaat / berguna bagi beberapa pihak berikut ini :

1. Bagi Penulis

Sebagai sarana bagi peneliti untuk menerapkan ilmu-ilmu yang didapat selama perkuliahan terutama pada bagian sumberdaya manusia serta menemukan solusi yang

optimal dalam menyelesaikan permasalahan yang berkaitan dengan management sumberdaya manusia.

2. Bagi Organisasi

Dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam upaya meningkatkan etos kerja karyawan PT. KPR Tj. Pauh Kec. Singingi Hilir.

3. Bagi Pihak Lain

Memberikan sumbangan pikiran dalam perkembangan ilmu pengetahuan manajemen khususnya di dalam bidang manajemen sumber daya manusia.

1.5 Sistematika Penulisan

Secara sistematis penulisan proposal ini dibagi kedalam VI (enam) bab, dimana masing-masing bab dibagi dalam sub-sub bab, antara lain sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab pendahuluan ini menguraikan tentang latar belakang, perumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian.

BAB II : TELAAH PUSTAKA

Dalam bab ini penulis mengemukakan beberapa konsep teoritis mendukung pemecahan masalah, serta menguraikan tentang pengertian dan fungsi beberapa teori yang melandasi pembahasan masalah dan suatu dugaan sementara serta variabel-variabel yang diteliti.

BAB III :METODE PENELITIAN

Dalam bab ini berisikan tentang lokasi dan waktu penelitian, populasi dan sampel, jenis data, alat pengumpulan data , teknik analisis data dan sistematika penulisan.

BAB IV :GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

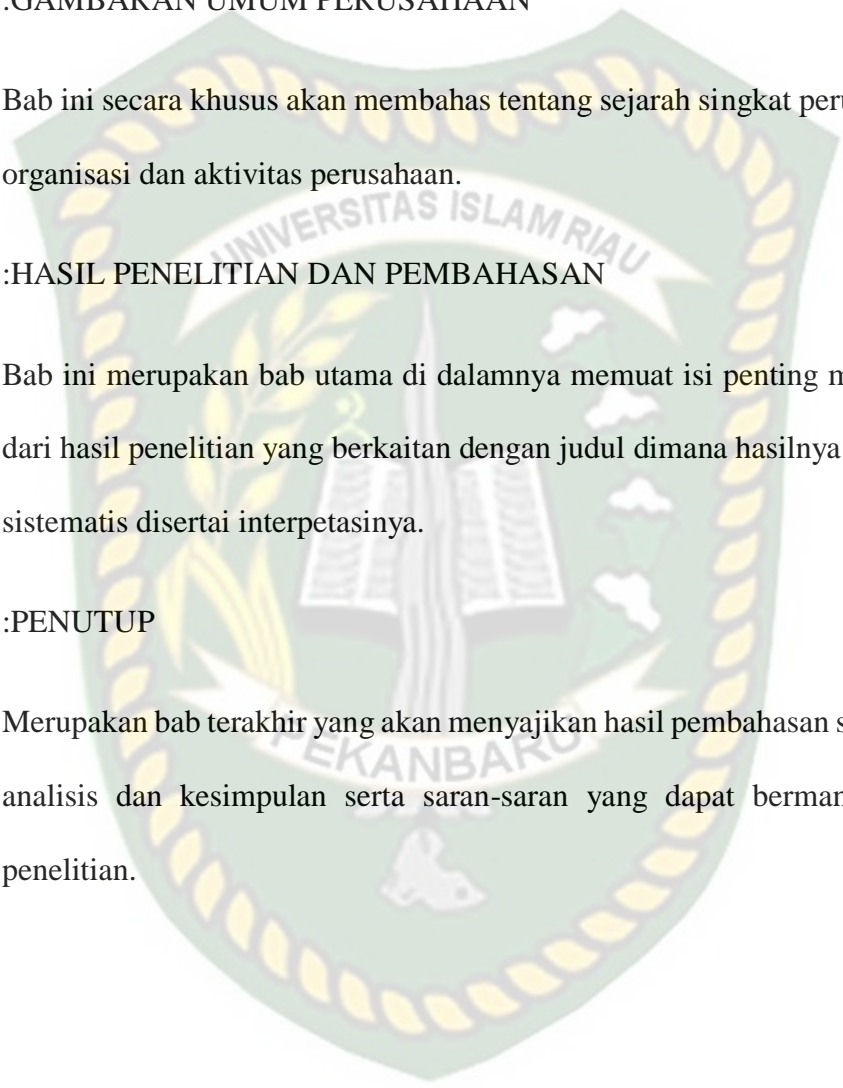
Bab ini secara khusus akan membahas tentang sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi dan aktivitas perusahaan.

BAB V :HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini merupakan bab utama di dalamnya memuat isi penting mengenai temuan dari hasil penelitian yang berkaitan dengan judul dimana hasilnya dianalisis secara sistematis disertai interpetasinya.

BAB VI :PENUTUP

Merupakan bab terakhir yang akan menyajikan hasil pembahasan setelah dilakukan analisis dan kesimpulan serta saran-saran yang dapat bermanfaat bagi objek penelitian.





Dokumen ini adalah Arsip Milik :

Perpustakaan Universitas Islam Riau