

**PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN, KEADILAN DISTRIBUTIF,
KEADILAN PROSEDURAL SERTA KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA RUMAH SAKIT UMUM
DAERAH (RSUD) SELASIH KABUPATEN PELALAWAN**

Oleh :

Ayu Eka Putri
Pembimbing : Zulhelmy dan Firdaus AR

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh partisipasi penganggaran, keadilan distributif, keadilan procedural, komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial pada RSUD Selasih Kabupaten Pelalawan. Kemudian untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, keadilan distributif, keadilan prosdural dan komitmen secara simultan terhadap kinerja manajerial pada RSUD Selasih Kabupaten Pelalawan.

Populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai di RSUD Selasih di Kabupaten Pelalawan yang berjumlah 122 orang, sampel penelitian ini dibatasi hanya pada manajemen pengambil keputusan seperti Kepala Bagian, Kepala Sub Bagian, Kepala Bidang, Kepala Seksi, Kepala Sub Seksi dan Kelompok Fungsional yang seluruhnya berjumlah 42 orang. Analisis data menggunakan model regresi berganda.

Hasil penelitian menyatakan bahwa partisipasi anggaran memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja anggaran RSUD Selasih Kabupaten Pelalawan, keadilan distirbutif memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja RSUD Selasih Kabupaten Pelalawan, keadilan procedural memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja RSUD Selasih Kabupaten Pelalawan, komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja RSUD Selasih Kabupaten Pelalawan.

Kata Kunci : Partisipasi Penganggaran, Keadilan Distributif, Keadilan Procedural, Komitmen Organisasi dan Kinerja Manajerial

THE EFFECT OF BUDGETARY PARTICIPATION, DISTRIBUTION FAIRNESS, PROCEDURAL FAIRNESS AND ORGANISATION COMMITMENT TO THE MANAGERIAL PERFORMANCE OF GOVERNANCE HOSPITAL SELASIH AT DISTRICT PELALAWAN

by :

Ayu Eka Putri

Advisor : Zulhelmy dan Firdaus AR

The aims of this study are to determine the impact of budgetary participation, distribution fairness, procedural fairness and organisation commitment to the managerial performance of governance hospital Selasih at District Pelalawan.

The population of this study are the employees of governance hospital Selasih at District Pelalawan with amount of 122 peoples, the samples are the decision maker of this hospital i.e. Division Head, Sub division Head, Section Head, and Functional Staff for about 42 peoples. To analyse the data is using multiple regression model.

The result of this study can be concluded that the budgetary participation, distribution fairness, and procedural fairness have a significant effect to the managerial performance of governance hospital Selasih at District Pelalawan, meanwhile the organizational commitment has no significant effect to the managerial performance of governance hospital Selasih at District Pelalawan.

Kata Kunci : Budgetary Participation, Distribution Fairness, Procedural Fairness, Organization Commitment and Managerial Performance



Dokumen ini adalah Arsip Milik :

Perpustakaan Universitas Islam Riau