

ABSTRAK

PENGARUH INSENTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. INDAH LOGISTIK CARGO CABANG PEKANBARU

OLEH :

ANDIKA PRATAMA WELDA
NPM. 125210926

Tujuan penelitian ini mengetahui dan menganalisis pengaruh insentif terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru. Penelitian ini dilaksanakan dengan metode deskriptif kuantitatif yang menggunakan data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui wawancara/ interview serta kuisioner penelitian. Responden yang diambil adalah 37 orang karyawan bagian pengolahan dan produksi pada PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru. Dari hasil analisis data diketahui bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel insentif (X) berpengaruh terhadap variabel kepuasan kerja pada PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru, hal ini dibuktikan dengan t hitung adalah 13.047 sedangkan t-tabel yaitu $(0,05;37) = 1.687$ karena t hitung $(13.047) >$ dari t tabel (1.687) maka H_0 ditolak. Nilai R^2 sebesar 0.829 hal ini menunjukkan 82.9% pengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru seharusnya ditentukan oleh variabel bebas yakni variabel insentif sedangkan 17.1% lagi ditentukan oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Insentif, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

INFLUENCE OF INCENTIVES ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION IN PT. BEAUTIFUL CARGO LOGISTICS PEKANBARU BRANCH

BY:

**ANDIKA PRATAMA WELDA
NPM. 125210926**

The purpose of this study is to find out and analyze the effect of incentives on employee job satisfaction at PT. Indah Logistik Cargo Pekanbaru Branch. This research was carried out with quantitative descriptive methods that used primary data and secondary data obtained through interviews / interviews and research questionnaires. Respondents taken were 37 employees in the processing and production section at PT. Indah Logistik Cargo Pekanbaru Branch. From the results of data analysis it is known that there is a significant effect of the incentive variable (X) influencing the variable job satisfaction at PT. Indah Logistik Cargo Pekanbaru Branch, this is evidenced by the t count is 13,047 while the t-table is $(0,05; 37) = 1,687$ because $t \text{ count } (13,047) > \text{from } t \text{ table } (1,687)$ then H_0 is rejected. R^2 value of 0.829 shows 82.9% influence on job satisfaction at PT. Indah Logistik Cargo Pekanbaru Branch should be determined by the independent variable, the incentive variable, while 17.1% is determined by other factors not observed in this study.

Keywords: Incentives, Job Satisfaction