

## DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	xii
<b>BAB I       PENDAHULUAN</b>	
1.1.Latar Belakang Masalah.....	8
1.2.Perumusan Masalah .....	8
1.3.Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.4.Sistimatika Penulisan .....	9
<b>BAB II       TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESA</b>	
2.1. Pengawasan Internal.....	11
2.1.1. Pengertian Pengawasan Internal.....	11
2.1.2. Indikator Pengawasan Internal .....	13
2.1.3. Tipe-tipe Pengawasan.....	15
2.1.4. Tahap-tahap dalam Proses Pengawasan .....	16
2.1.5. Pentingnya Pengawasan .....	17
2.1.6. Perancangan Proses Pengawasan .....	17
2.1.7. Karakteristik Pengawasan .....	18
2.2. Fasilitas Kerja .....	19
2.2.1. Pengertian Fasilitas Kerja .....	20
2.2.2. Jenis Fasilitas Kerja .....	21

2.3. Motivasi Kerja .....	23
2.3.1. Pengertian Motivasi .....	23
2.3.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	28
2.3.3. Penerapan Jenjang Kebutuhan.....	32
2.3.4. Indikator Motivasi Kerja .....	33
2.4. Pengaruh Pengawasan Internal dan Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Kerja .....	34
2.5. Penelitian Terdahulu.....	37
2.6. Struktur Penelitian .....	38
2.7. Hipotesis .....	39
<b>BAB III</b>	
<b>METODE PENELITIAN</b>	
3.1. Lokasi penelitian .....	40
3.2. Operasional Variabel Penelitian.....	40
3.3. Populasi dan Sampel .....	41
3.3.1. Populasi .....	41
3.3.2. Sampel .....	42
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	42
3.4.1. Jenis Data .....	42
3.4.2. Sumber Data .....	42
3.5. Teknik Pengumpulan Data .....	43
3.6. Analisa Data .....	44
1. Analisis Deskriptif.....	44
2. Analisis Data Kuantitatif .....	45
a. Menentukan Model Statistik .....	45

	b. Koefisien Korelasi (R).....	46
	c. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	46
	d. Uji Hipotesis (Uji Parsial) .....	47
	e. Uji Simultan (Uji F) .....	48
<b>BAB IV</b>	<b>GAMBARAN UMUM OBYEK PENELITIAN</b>	
	4.1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	49
	4.2. Struktur Organisasi.....	52
	4.3. Aktivitas Perusahaan .....	61
<b>BAB V</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
	5.1. Identitas Responden .....	66
	5.2. Analisis Pengawasan Internal.....	69
	5.3. Analisis Fasilitas Kerja.....	86
	5.4. Analisis Motivasi Kerja.....	97
	5.5. Analisis Kualitas Data.....	115
	5.6. Pengaruh Pengawasan Internal dan Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Sawit Asahan Indah.....	118
<b>BAB VI</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
	6.1. Kesimpulan.....	129
	6.2. Saran.....	130
	<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>131</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 Jumlah Produksi, Jumlah Karyawan Bagian Produksi, Jam Kerja serta Produktivitas Tenaga Kerja Per Bulan Pada PT Sawit Asahan Indah Tahun 2012-2016 .....	2
1.2 Tingkat Absensi Karyawan PT PT Sawit Asahan Indah Tahun 2012 – 2016 .....	4
1.3 Kondisi Mesin-mesin Produksi pada PT. Sawit Asahan Indah .....	6
1.4 Jumlah Peralatan Safety Kerja pada PT Sawit Asahan Indah Tahun 2017	7
2.1. Penelitian Terdahulu.....	38
3.1 Operasionalisasi Variabel .....	41
3.2. Tingkat Korelasi dan Kekuatan Hubungan.....	46
3.3. Tingkat Koefisien Determinasi dan Kekuatan Pengaruh.....	47
5.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin di Dep. Proses PT Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu .....	66
5.2. Data Responden Berdasarkan Status Perkawinan di Dep. Proses PT Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu.....	67
5.3. Data Responden Berdasarkan Umur Karyawan di Dep. Proses PT Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu .....	67
5.4. Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir di Dep. Proses PT Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu.....	68
5.5. Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja di Dep. Proses PT Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu .....	69
5.6. Tanggapan Responden Tentang Menentukan Proses Pelaksanaan Pekerjaan .....	70
5.7. Tanggapan Responden tentang Manajemen Perusahaan Membuat Peraturan dan Pedoman Pelaksanaan Pekerjaan .....	71
5.8. Tanggapan Responden Tentang Manajemen Perusahaan Menjelaskan dan Atau Mendemonstrasikan Cara Pelaksanaan Pekerjaan Itu.....	72



5.9. Tanggapan Responden Tentang Manajemen Perusahaan Menentukan <i>Job Description</i> dan Tanggung Jawab Setiap Individu .....	74
5.10. Tanggapan Responden tentang Manajemen Perusahaan Menetapkan Sistem Koordinasi Pelaporan dan Pemeriksaan .....	75
5.12. Tanggapan Responden Tentang Pimpinan Perusahaan Membandingkan Hasil dengan Rencana.....	76
5.13. Tanggapan Responden tentang Pimpinan Perusahaan Menganalisis Sebab-Sebab yang Menimbulkan Kesalahan dan Mencari Tindakan Perbaikannya .....	78
5.14. Tanggapan Responden Tentang Pimpinan Memberikan Penilaian terhadap Pelaksanaan .....	79
5.15. Tanggapan Responden Tentang Pimpinan Memberikan Sanksi Hukuman	80
5.16. Tanggapan Responden tentang Pimpinan Menilai Kembali Prosedur-Prosedur Pelaksanaan yang Ada .....	81
5.17. Tanggapan Responden tentang Pimpinan Mengecek Kebenaran .....	83
5.18. Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Pengawasan Internal Pada Dep. Proses PT Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu .....	84
5.19 Interval Kategori Jawaban Pengawasan Internal .....	85
5.20. Tanggapan Responden Mengenai Kondisi Mesin dan Peralatan di Tempat Kerja .....	87
5.21. Tanggapan Responden Mengenai Kondisi Sarana dan Prasarana .....	88
5.22. Tanggapan Responden Mengenai Peralatan Kantor yang Cukup Lengkap	89
5.23. Tanggapan Responden Mengenai Peralatan Inventaris Perusahaan Dalam Kondisi Siap Pakai .....	90
5.24. Tanggapan Responden Mengenai Tanah dan Bangunan Milik Perusahaan Luasnya Memadai.....	91
5.25. Tanggapan Responden Mengenai Alat Transportasi Perusahaan dalam Kondisi Siap Pakai.....	92
5.26. Tanggapan Responden Mengenai Pelayanan Makan dan Minum.....	93

5.27. Tanggapan Responden Mengenai Tempat Ibadah.....	94
5.28. Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas Kesehatan.....	95
5.29 Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Fasilitas Kerja Pada Dep. Proses PT Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu.....	95
5.30. Interval Kategori Jawaban .....	96
5.31. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Bekerja Karena Faktor Ekonomi.....	98
5.32. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Bekerja karena Faktor Hubungan Kerja.....	99
5.33. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Bekerja karena Diberi Kesempatan Berkembang .....	100
5.34. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Bekerja karena Adanya Pengakuan Diri .....	101
5.35. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Bekerja karena Adanya Peningkatan Kapasitas Dalam Bekerja .....	102
5.36. Tanggapan Responden Mengenai Kebijakan dari Pimpinan dalam Meningkatkan Motivasi Karyawan.....	103
5.37. Tanggapan Responden Mengenai Perlakuan yang Adil dalam Meningkatkan Motivasi Karyawan.....	104
5.38. Tanggapan Responden Mengenai Jaminan Keamanan dan Kenyamanan Kerja dalam Meningkatkan Motivasi Karyawan.....	105
5.39. Tanggapan Responden Mengenai Adanya Penghargaan dari Instansi dalam Meningkatkan Motivasi .....	106
5.40. Tanggapan Responden Mengenai Adanya Pengakuan Prestasi Kerja Dalam Meningkatkan Motivasi .....	107
5.41. Tanggapan Responden Gaji yang Sesuai Harapan Karyawan.....	109
5.42. Tanggapan Responden Mengenai Adanya Jaminan Kesehatan Bagi Karyawan.....	110
5.43. Tanggapan Responden Mengenai Bonus bagi Karyawan .....	111

5.44. Tanggapan Responden Mengenai Pemberian Jaminan Hari Tua/ Asuransi .....	112
5.45. Rekapitulasi Tanggapan Responden tentang Motivasi Kerja Pada Dep. Proses PT Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu .....	113
5.46. Interval Kategori Jawaban .....	114
5.47 Hasil Pengujian Validitas Variabel Pengawasan Internal (X1).....	116
5.48. Hasil Pengujian Validitas Variabel Fasilitas Kerja (X2).....	116
5.49. Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y).....	117
5.50. Hasil Pengujian Reliabilitas.....	118
5.51. Hasil Output Regresi Linier Berganda .....	119
5.52. Hasil Perhitungan Uji Parsial untuk Pengawasan Internal .....	120
5.53. Hasil Perhitungan Uji Parsial untuk Fasilitas Kerja .....	121
5.54. Hasil Uji Simultan .....	123
5.55. Hasil Perhitungan Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi.....	124

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Paradigma Pemikiran .....	39
Gambar IV.1. Struktur Organisasi Departemen Proses PT Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu .....	53

