

ABSTRAK

PENGARUH PENGAWASAN INTERNAL DAN FASILITAS KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT SAWIT ASAHAN INDAH SURAU GADING ROKAN HULU

Oleh :

Amin Hanafi

Adapun yang menjadi tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengawasan internal, fasilitas kerja secara parsial dan simultan terhadap motivasi kerja karyawan bagian produksi pada PT. Sawit Asahan Indah. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 218 karyawan. Mengingat jumlah sampel dalam penelitian ini yang cukup besar, maka sampel diambil hanya karyawan bagian produksi sebanyak 42 karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel dengan metode purposive sampling, yaitu sampel diambil berdasarkan kriteria tertentu dalam hal ini kriterianya adalah hanya karyawan Bagian Produksi. Analisis data menggunakan metode regresi berganda. Berdasarkan hasil penelitian ternyata pengawasan sebagaimana dinyatakan oleh sebagian karyawan berkategori Baik. Tanggapan mengenai pengawasan pada Dep. Proses umumnya menyatakan baik dengan pengawasan yang diterapkan. Fasilitas kerja sebagaimana dinyatakan oleh sebagian karyawan telah baik karena fasilitas kerja sesuai dengan yang diharapkan dan dibutuhkan karyawan. Tanggapan mengenai fasilitas kerja pada Dep. Proses umumnya menyatakan baik dengan lingkungan kerja saat ini. Korelasi antara pengawasan dan fasilitas kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada Dep. Proses PT Sawit Asahan Indah Kabupaten Rokan Hulu kuat dan positif.

Kata Kunci : Pengawasan Internal, Fasilitas Kerja dan Motivasi Kerja