

BAB IV

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan

PT. GCI (Ghuangzhou Communication Institute) Pekanbaru adalah perusahaan jasa. PT. GCI Indonesia Pekanbaru berdiri pada tanggal 20 Januari 2012 dibawah lisensi PT.GCI Indonesia yang berpusat di Jakarta. PT. GCI Indonesia Pekanbaru beralamat di Jln. Melur ujung No. 47, sidomulyo Barat Tampan Kota, Pekanbaru- Riau.

Perusahaan ini bergerak dibidang jasa informasi dan komunikasi elektronik juga menyediakan produk serta layanan komunikasi dan konsultasi teknik elektronik, layanan nilai tambah telekomunikasi, produk jaringan mobile dan produk akses broadband kabel dan nirkabel. Sebagai perusahaan penyedia produk dan jasa peningkatan jaringan komunikasi PT.GCI Indonesia Pekanbaru telah bergabung dalam proyek indosat Huawei, Telkomsel dan XL Axiata untuk mengembangkan jaringan GSM, 3G, 3,5G, 4G dan 4,5G.

Selain pengembangan jaringan komunikasi PT. GCI Indonesia Pekanbaru juga menyediakan layanan konsultasi dalam perencanaan jaringan radio dengan ruang lingkup pekerjaan, yaitu : Pra perencanaan termasuk perencanaan kapasitas dan dimensi jaringan, Perencanaan Frekuensi, Optimalisasi Parameter, Antena Networks untuk memenuhi kebutuhan kapasitas dan frekuensi, Benchmarking jaringan.

4.2 Struktur Organisasi PT. GCI Indonesia Pekanbaru

Struktur organisasi merupakan hal penting yang diperhatikan dalam melaksanakan kegiatan atau aktivitas suatu perusahaan. Jika tidak ada struktur organisasi dan koordinasi yang baik dalam suatu perusahaan maka akan memberikan hasil yang kurang baik pula dan dapat menimbulkan pertentangan ada adanya penyimpangan.

Pimpinan Perusahaan mempunyai tugas mengkoordinir dalam operasional perusahaan, struktur organisasi digambarkan dalam bentuk skema atau diagram yang menunjukkan pembagian tugas, wewenang, tanggung jawab, serta hubungan dari setiap bagian dengan masing-masing fungsi yang ada dalam organisasi.

Sebelum mengetahui lebih lanjut struktur organisasi pada PT. GCI Indonesia Pekanbaru penulis akan mengemukakan pengertian organisasi, menurut Dr. Manullang (1997:52) “ Struktur Organisasi merupakan suatu proses penetapan pembagian pekerjaan yang dilakukan pembatasan tugas atau tanggung jawab serta wewenang dan penetapan hubungan antara unsur-unsur organisasi sehingga mungkin orang dapat bekerjasama seefektif mungkin untuk mencapai suatu tujuan”.

Struktur organisasi dapat dibedakan berdasarkan pengelompokan :

1. Organisasi garis

Pada organisasi ini garis bersama kekuasaan dan tanggung jawab bergabung, setiap tingkatan penghuni dari atas sampai kebawah dimana masing-masing mereka bertanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan.

2. Organisasi fungsional

Pada organisasi ini lalu lintas kekuasaan tidak langsung, tiap-tiap atasan tidak mempunyai sejumlah bawahan yang tugas bawahan tertentu dapat menerima perintah dari setiap orang setingkat lebih dari kedudukannya.

3. Organisasi garis dan staff (*Line Organization*)

Organisasi ini mempunyai perpaduan perbaikan dari organisasi garis dan fungsional.

Dalam struktur organisasi yang baik menunjukkan kerangka dan perwujudan pola tetap hubungan diantara fungsi-fungsi, bagian-bagian atau posisi-posisi maupun orang-orang yang menunjukkan kedudukan, tugas, wewenang dan tanggung jawab yang berbeda-beda dalam suatu organisasi atau perusahaan.

Sehubungan dengan pengertian diatas maka struktur organisasi yang digunakan pada PT. GCI Indonesia Pekanbaru ini termasuk organisasi garis karena kekuasaan dan tanggung jawab bawahan langsung pada atasan masing-masing pimpinan. Untuk melihat struktur organisasi PT. GCI Indonesia Pekanbaru dapat dilihat pada gambar 4.1 berikut ini :



Dokumen ini adalah Arsip Miik :

Perpustakaan Universitas Islam Riau

Struktur organisasi suatu perusahaan tentulah sangat berbeda dengan struktur perusahaan lainnya, hal ini tergantung dari besar kecilnya suatu organisasi atau perusahaan. PT. GCI Indonesia Pekanbaru membutuhkan suatu struktur organisasi yang tepat agar dapat secara efisien dan efektif mengatur dan menjelaskan tugas-tugas anggotanya, hubungan dan wewenang setiap anggota organisasinya. Struktur organisasi PT. GCI Indonesia Pekanbaru adalah struktur organisasi garis, yang mana tugas dan wewenang berjalan dari Project Manager atau pimpinan perusahaan sampai kepada karyawannya. Berikut ini adalah fungsi-fungsi dan tanggung jawab bagian-bagian yang ada didalam PT. GCI Indonesia Pekanbaru .

1. PROJECT MANAGER

Project Manager adalah pemimpin tertinggi yang bertanggung jawab atas kelancaran dalam pelaksanaan kegiatan perusahaan, mempertanggung jawabkan semua kewajiban yang menyangkut rugi laba perusahaan, keuangan dan pemasaran serta melakukan koordinator, komunikator, pengambilan keputusan, pengelola perusahaan.

2. COORDINATOR

Tugas dan tanggung jawab Coordinator adalah memberikan saran, konsultasi, bantuan serta melayani seluruh bagian yang ada dalam unsur organisasi, bertindak sebagai perantara antara pimpinan dan bawahan, mengatur rapat-rapat dan seminar pimpinan dengan bawahan maupun pihak eksternal perusahaan serta menemani pimpinan dalam pertemuan atau rapat penting jika dirasa perlu oleh pimpinan.

3. PROJECT ADMIN

Tugas dan tanggung jawab Project Admin adalah urusan penerimaan proyek dari perusahaan atau pihak eksternal, penyediaan fasilitas dan layanan administrasi perusahaan sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk mendukung kelancaran operasional perusahaan serta mengurus segala bentuk administrasi dari proyek yang dikerjakan oleh perusahaan.

4. TEAM DOCUMENT CONTROL

Tugas dan tanggung jawab Team Document Control adalah membantu pimpinan dalam melakukan tugas-tugas harian seperti menyimpan arsip-arsip yang dinilai penting, menyiapkan bahan-bahan keterangan kepada pimpinan sesuai dengan kebutuhan dalam rapat maupun kegiatan lainnya.

5. PROJECT PAYMENT

Tugas dan tanggung jawab Project Payment adalah merencanakan, menganggarkan, mengelolah dan mengatur atau menyimpan dana yang dimiliki perusahaan termasuk didalamnya mengenai pembayaran upah/gaji karyawan.

6. PROJECT CONTROL

Tugas dan tanggung jawab Project Control adalah memastikan kualitas performansi dalam pelaksanaan proyek sesuai dengan standar yang telah ditetapkan perusahaan

7. ENGINEER

Tugas dan tanggung jawab Engineer adalah bertugas mengurus jaringan komputer atau telokomunikasi dalam perusahaan, mengaplikasikan keamanan jaringan dan membuat palanning serta topologi jaringan.

8. TEAM LEADER

Tugas dan tanggung jawab dari team Leader adalah mengatur, mengarahkan dan memberikan saran atau konsultasi mengenai pekerjaan yang akan dan sedang dikerjakan oleh installer.

9. INSTALLER

Tugas dan tanggung jawab installer adalah menyelesaikan pekerjaan yang diberikan perusahaan berupa instalasi perangkat tower, maintenance dan pekerjaan lainnya sesuai dengan arahan dari seorang team leader.

4.3 Aktivitas Perusahaan

PT. GCI Indonesia Pekanbaru merupakan suatu perusahaan jasa Perusahaan ini bergerak dibidang jasa informasi dan komunikasi elektronik juga menyediakan produk serta layanan komunikasi dan konsultasi teknik elektronik, layanan nilai tambah telekomunikasi, produk jaringan mobile dan produk akses broadband kabel dan nirkabel. Sebagai perusahaan penyedia produk dan jasa peningkatan jaringan komunikasi PT.GCI Indonesia Pekanbaru telah bergabung dalam proyek indosat Huawei, Telkomsel dan XL Axiata untuk mengembangkan jaringan GSM, 3G, 3,5G, 4G dan 4,5G.

Selain pengembangan jaringan komunikasi PT. GCI Indonesia Pekanbaru juga menyediakan layanan konsultasi dalam perencanaan jaringan radio dengan ruang lingkup pekerjaan, yaitu : Pra perencanaan termasuk perencanaan kapasitas dan dimensi jaringan, Perencanaan Frekuensi, Optimalisasi Parameter, Antena Networks untuk memenuhi kebutuhan kapasitas dan frekuensi serta Benchmarking jaringan.