

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT. VERENA MULTI FINANCE Tbk PEKANBARU

Oleh

NURIYAH

NPM : 145210696

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Verena Multi Finance Tbk Pekanbaru. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan di PT. Verena Multi Finance Tbk Pekanbaru. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian marketing dan penagihan pada PT. Verena Multi Finance Tbk Pekanbaru. Sedangkan sampel diambil sebanyak 33 orang, teknik pengambilan sampel menggunakan sensus (*sampling jenuh*). Analisis data yang digunakan penelitian adalah analisis deskriptif dan linier sederhana. Berdasarkan hasil analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap prestasi kerja karyawan. Besarnya kontribusi yang diberikan variabel budaya organisasi ditunjukkan oleh nilai koefisien determinasi R Square (R^2) sebesar 0,796 atau 79,6% sedangkan sisanya 20,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ada hubungannya dengan penelitian ini.

Kata Kunci : *Budaya Organisasi dan Prestasi Kerja Karyawan*