

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, PROFESIONALISME,
LINGKUNGAN KERJA, KECERDASAN EMOSIONAL DAN
KECERDASAN SPIRITUAL TERHADAP KINERJA PENGELOLA
KEUANGAN PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN KAMPAR**

ABSTRAK

**Oleh :
NUR AFNITA
145310573**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, profesionalisme, lingkungan kerja, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja pengelola keuangan pada Satuan Perangkat Kerja Daerah Kabupaten Kampar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai yang berada di lingkungan SKPD Kampar yang terkait dengan pengelola keuangan. Dimana jumlah SKPD di Kabupaten Kampar ada sebanyak 28 kantor. Teknik dalam pengambilan sampel adalah *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini ada 20 SKPD Kampar. Dimana masing-masing SKPD akan dibagikan 4 kuesioner kepada pegawai yang posisinya sebagai Kepala Dinas, Pejabat Penata keusahaan (PPK), Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan (PPTK) dan bendahara pengeluaran. Jadi, responden dalam penelitian ini berjumlah 80 orang. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan software SPSS versi 24.

Hasil penelitian ini secara simultan menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, profesionalisme, lingkungan kerja, kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengelola keuangan pada SKPD Kabupaten Kampar. Sedangkan, secara parsial Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengelola keuangan. Profesionalisme berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengelola keuangan. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengelola keuangan. Kecerdasan Emosional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengelola keuangan. Kecerdasan Spiritual berpengaruh signifikan terhadap kinerja pengelola keuangan.

Katakunci : Kinerja Pengelola keuangan, Gaya Kepemimpinan, Profesionalisme, Lingkungan Kerja, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, PROFESSIONALISM, WORK ENVIRONMENT, EMOTIONAL INTELLIGENCE AND SPIRITUAL INTELLIGENCE ON THE PERFORMANCE OF FINANCIAL MANAGERS IN THE REGIONAL DEVICES OF KAMPAR DISTRICT

ABSTRACT

By:

NUR AFNITA
145310573

This study was conducted to determine the effect of leadership style, professionalism, work environment, emotional intelligence and spiritual intelligence on the performance of financial managers in the Kampar District Work Unit.

The population in this study is all employees who are within the Kampar SKPD that are related to financial managers. Where there are 28 SKPDs in Kampar Regency. The technique in sampling was purposive sampling. Samples in this study were 20 Kampar SKPDs. Where each SKPD will be distributed 4 questionnaires to employees whose position is as Head of Service, Enterprise Administration Officer (PPK), Activity Technical Implementing Officer (PPTK) and expenditure treasurer. So, the respondents in this study amounted to 80 people. This study uses multiple linear regression analysis with SPSS version 24 software.

The results of this study simultaneously showed that leadership style, professionalism, work environment, emotional intelligence and spiritual intelligence had a significant effect on the performance of financial managers in the Kampar District SKPD. Meanwhile, partially the Leadership Style has a significant effect on the performance of financial managers. Professionalism has a significant effect on the performance of financial managers. The work environment has a significant effect on the performance of financial managers. Emotional intelligence does not have a significant effect on the performance of financial managers. Spiritual Intelligence has a significant effect on the performance of financial managers.

Keywords: *Financial Management Performance, Leadership Style, Professionalism, Work Environment, Emotional Intelligence and Spiritual Intelligence*