

**PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, KOMPETENSI SUMBER  
DAYA MANUSIA TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI  
PEMERINTAH (STUDI KASUS SKPD KOTA BATUSANGKAR KABUPATEN  
TANAH DATAR)**

Oleh:

**FEBRIANOVA RAMADANI**

**NPM : 135310536**

**AKUNTANSI S1**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kejelasan sasaran anggaran, kompetensi sumber daya manusia terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah Kota Batusangkar Kabupaten Tanah Datar. penelitian ini dilakukan pada satuan kerja perangkat daerah Kabupaten Tanah Datar. Jenis penelitian ini kuantitatif yang lokasi penelitiannya dilakukan masing-masing satuan kerja perangkat daerah Kabupaten Tanah Datar.

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang disebarakan secara langsung dan diambil sendiri oleh peneliti. Responden penelitian ini adalah kepala sub bagian keuangan, bendahara, dan staff bagian keuangan berjumlah 60 orang dari 20 SKPD Kabupaten Tanah Datar. penentuan sampel dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS versi 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kejelasan sasaran anggaran, kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah pada SKPD Kota Batusangkar Kabupaten Tanah Datar. Secara simultan variabel kejelasan sasaran anggaran, kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah daerah pada SKPD Kota Batusangkar Kabupaten Tanah Datar.

**Kata Kunci : Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Batusangkar (Studi Kasus SKPD Kabupaten Tanah Datar)**