

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PEMBERIAN INSENTIF KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN
PT. INDAH KIAT PULP AND PAPER BAGIAN ENGINEERING
MAINTAINANCE**

RIAN PAMBUDIANTO

138110030

**FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM RIAU**

ABSTRAK

Pada era masyarakat ekonomi asean ini, perusahaan menuntut tenaga kerjanya untuk menambah keterampilan dan kemampuannya dalam bekerja agar nilai produktivitas perusahaan terus meningkat dan bisa bersaing dengan perusahaan lain dalam menghasilkan produk. Fenomena perusahaan di era modern sekarang ini dalam menjalankan usahanya tidak terlepas dari adanya masalah produktivitas kerja, salah satunya adalah karena faktor disiplin kerja dan faktor insentif kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan pemberian insentif kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Indah Kiat Pulp And Paper bagian engineering maintainance dengan sampel sebanyak 60. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *simple random sampling*. Sedangkan analisa statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis statistik regresi berganda, melalui bantuan program pengolah data SPSS versi 17.0 for windows. Hasil statistik ini telah menunjukkan bahwa: terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja dan insentif kerja terhadap produktivitas kerja sebesar ($R = 0,548$, $p = 0,000$). Adapun nilai kontribusi yang diberikan adalah $R^2 = 0.300$ atau sama artinya dengan 30%. Hal ini menunjukkan bahwa besar pengaruh disiplin kerja dan insentif kerja dengan produktivitas kerja karyawan PT. Indah Kiat Pulp And Paper bagian engineering maintainance dalam penelitian ini adalah sebesar 30%. Hal ini berarti variabel disiplin kerja dan insentif kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Indah Kiat Pulp And Paper bagian engineering maintainance.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Insentif Kerja, Produktivitas Kerja.

**THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND GRANT INCENTIVES TO
WORK PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES SECTION IN
PT. INDAH KIAT PULP AND PAPER ENGINEERING MAINTAINANCE**

RIAN PAMBUDIANTO

138110030

**FACULTY OF PSYCHOLOGY
IAU ISLAMIC UNIVERSITY**

ABSTRACT

In the era of Asean economic community, the company requires its workforce to increase the skills and ability to work in order to value the company continues to increase productivity and to compete with other companies in the produce. The phenomenon in modern era in the operations can not be separated from the problem of labor productivity, one of which is because of the discipline of work and employment incentives factor. The aim of this study to know the effect of work discipline and grant incentives to work productivity of employees. The population in this study were employees of PT. Indah Kiat Pulp and Paper engineering section maintainance with a sample of 60 participant in this section. The sampling technique in this study has been used simple random sampling technique. The analysis statistic has been used to work discipline, grant incentive and work productivity by multiple regression, correlation and additional analysis are descriptive, normality, linearity and multikolinearity, through the help of a data processing program SPSS version 17.0 for Windows. The result shown that there is a significant effect of work discipline and grant incentives to work productivity ($R = 0.548$, $p = 0.000$). Work discipline and grant incentives contributed to work productivity shown 30 percent, and 70 percent import from other factors such as; leadership, work comitment and family condition. Therefore, the hypothesis of this study variable work discipline and grant incentives significantly on work productivity employees section PT. Indah Kiat Pulp and Paper engineering maintainance.

Keywords: Work Discipline, Work Incentives, Work Productivity.

