

## **Abstrak**

### **Komunikasi Interpersonal Pimpinan Dengan Karyawan PT.Dharma Pratama Sejati Desa Balai Pungut Kabupaten Bengkalis**

**JEFRI**

**129110150**

Komunikasi merupakan cerminan terpenting dalam proses kegiatan suatu organisasi ataupun perusahaan. Karena komunikasi merupakan hal yang utama, untuk menilai baik dan buruknya ditentukan dari kualitas komunikasi yang dilakukan. Penelitian yang berjudul Komunikasi Interpersonal Pimpinan Dengan Karyawan PT.Dharma Pratama Sejati Desa Balai Pungut Kabupaten Bengkalis. Perusahaan ini bergerak dibidang Migas. Dalam mewujudkan visi dan misi perusahaan para karyawan harus mampu melakukan komunikasi yang efektif kepada pimpinan maupun kepada karyawan. Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah komunikasi interpersonal pimpinan dan karyawan PT.Dharma Pratama Sejati Desa Balai Pungut Kabupaten Bengkalis. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk (1) untuk mengetahui dan menganalisis komunikasi pimpinan dengan karyawan PT.Dharma Pratama Sejati (2) untuk mengetahui dan menganalisis faktor penghambat dan faktor pendukung yang mempengaruhi komunikasi pimpinan dan karyawan pada PT.Dharma Pratama Sejati. Sedangkan teori yang digunakan dalam penelitian ini adalah teori Perencanaan Komunikasi. Analisis penelitian ini adalah menggunakan Observasi, Wawancara, dan dokumentasi sebagai penunjang dalam penelitian. Adapun hasil dari penelitian ini tentang komunikasi interpersonal pimpinan dengan karyawan PT.Dharma Pratama Sejati Desa Balai Pungut Kabupaten Bengkalis sesuai dengan perannya. Karena semakin baik komunikasi interpersonal yang dilakukan dapat meningkatkan kinerja pada PT.Dahrma Pratama Sejati Desa Balai Pungut Kabupaten Bengkalis.

**Kata Kunci:** Komunikasi, Interpersonal, dan Kepemimpinan

## ***Abstract***

### ***Leader Interpersonal Communication With Employees PT.Dharma Village Hall Primary True Pick Bengkalis***

**JEFRI**

**129110150**

*Communication is a reflection of the most important in the process of an organization or company. Because communication is the main thing, to judge good and bad depend on quality communications made. The study, entitled Leadership Interpersonal Communication With Employees PT.Dharma Village Hall Primary True Pick Bengkalis. The company is engaged in oil and gas. In realizing the vision and mission of the company employees should be able to make effective communication to the head or to the employees. Issues raised in this research is interpersonal communication management and employees of the Village Hall PT.Dharma Primary True Pick Bengkalis. The purpose of this study was to (1) to determine and analyze the leadership communication with employees PT.Dharma Pratama Sejati (2) to identify and analyze the factors inhibiting and supporting factors that affect komunikais leadership and employees in the Primary PT.Dharma True. While the theory used in this research is the theory of Communication Planning. The analysis of this study was to use observation, interview, and documentation as supporting in research. The results of this research on interpersonal communication with employee leadership PT.Dharma Village Hall Primary True Pick Bengkalis in accordance with the role. Because the better the interpersonal communication that is done to improve performance at the Village Hall PT.Dahrma Primary True Pick Bengkalis.*

**Keywords:** *Communication, Interpersonal and Leadership*