

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi Penelitian

Penelitian ini di adakan di PT. PERMODALAN EKONOMI RAKYAT yang beralamat di Komp. Perkantoran Grand Sudirman Blok B4-B6 Jl. Datuk Setia Maharaja Pekanbaru, lokasi ini di dasarkan dari hasil pengamatan di lokasi penelitian.

3.2 Variabel Penelitian

1. Variabel Terikat (Dependen Variabel)

Variabel terikat adalah variabel yang dipengaruhi oleh variabel bebas yang sifatnya tidak dapat berdiri sendiri serta menjadi perhatian utama penelitian. Dalam penelitian ini yang menjadi variabel terikat adalah Kepuasan kerja karyawan (Y).

2. Variabel Bebas (Independen Variabel)

Variabel bebas yaitu yang mempengaruhi variabel terikat, baik itu secara positif dan negatif, serta sifatnya dapat berdiri sendiri. Dalam penelitian ini yang menjadi variabel variabel bebas adalah Faktor Hygiene (X1). Faktor Motivator (X2).

3.3 Operasional Variabel

Variabel	Dimensi	Indikator	Skala
Faktor hygiene ini adalah faktor yang berada di sekitar pelaksanaan pekerjaan; berhubungan dengan <i>job context</i> atau aspek ekstrinsik pekerjaan (dalam Luthans, 2011: 141)	job content / aspek ekstrinsik	<ul style="list-style-type: none"> a. Kebijakan dan administrasi perusahaan b. Pengawasan c. Upah/gaji d. Hubungan dengan rekan kerja e. Kondisi kerja 	Ordinal
Faktor motivator berhubungan dengan aspek-aspek yang terkandung dalam pekerjaan itu sendiri. Jadi berhubungan dengan <i>job content</i> atau disebut juga sebagai aspek intrinsik. (dalam Luthans, 2011: 141)	job content / aspek intrinsik	<ul style="list-style-type: none"> a. Keberhasilan pelaksanaan b. Pengakuan c. Pekerjaan itu sendiri d. Tanggung jawab e. Kemungkinan untuk mengembangkan diri f. Kesempatan untuk maju 	Ordinal
Kepuasan kerja adalah suatu sikap positif yang menyangkut penyesuaian diri yang sehat dari pada karyawan terhadap kondisi dan situasi kerja. (dalam Luthans, 2011: 141)	Psikologis	<ul style="list-style-type: none"> • Moral kerja • Kedisiplinan • Prestasi kerja 	Ordinal
	Sosial	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Hubungan interaksi sesama karyawan ➤ Hubungan interaksi kepada atasan 	

3.4 Jenis dan Sumber data

Adapun jenis data yang berkaitan dengan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Data primer, yaitu data yang langsung diperoleh dari objek penelitian pada PT. PERMODALAN EKONOMI RAKYAT, seperti tanggapan mengenai motivasi dan kinerja karyawan.
2. Data sekunder, yaitu data yang diperoleh dari perusahaan dalam bentuk jadi seperti jumlah karyawan, gambaran umum penelitian, struktur organisasi dan tugas pokoknya.

3.5 Populasi Dan Sampel

Populasi adalah jumlah dari keseluruhan objek (satuan-satuan atau individu-individu) yang karakteristiknya hendak diduga. Populasi penelitian ini adalah karyawan pada PT. PERMODALAN EKONOMI RAKYAT tahun 2015 yang berjumlah 38 orang.

Sample adalah sebagian atau wakil populasi yang diteliti. Apabila subjeknya kurang dari 100, maka lebih baik diambil semua sehingga penelitiannya merupakan penelitian populasi. Mengacu pada pendapat tersebut maka yang dijadikan sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 38 karyawan

sebagai responden penelitian. Adapun teknik pengambilan sampel adalah :

3.6 Teknik Pengumpulan Data

Dalam pengumpulan data, penulis menggunakan teknik sebagai berikut:

- a. Interview, yaitu pengumpulan data yang dilakukan melalui wawancara dengan pihak-pihak yang terkait langsung dengan masalah penelitian ini.
- b. Observasi, yaitu pengamatan secara langsung di lokasi penelitian guna memperoleh keterangan data yang lebih akurat mengenai hal-hal yang diteliti terkait dengan motivasi kerja karyawan pada PT. PERMODALAN EKONOMI RAKYAT.
- c. Kuesioner, yaitu dengan membuat daftar pertanyaan yang di ajukan kepada sumbernya yang diharapkan memberikan jawaban yang penulis butuhkan.

3.7 Analisis Data

Dalam melakukan analisis data terhadap data yang di kumpulkan, penulis menggunakan metode analisis deskriptif dan kuantitatif, yaitu dengan cara mengumpulkan data kemudian di tabulasikan kedalam tabel dan selanjutnya di uraikan secara sistematis, dengan menghubungkan teori-teori relevan sehingga dapat diambil kesimpulan.

Sedangkan untuk mengetahui pengaruh faktor hygiene dan motivator terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Permodalan Ekonomi Rakyat maka penulis menggunakan analisis regresi berganda dengan rumus sebagai berikut :

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \epsilon$$

Dimana :

- γ = kepuasan kerja karyawan
- α = konstanta
- $\beta_1\beta_2$ = koefesien regresi
- x_1 = hygiene
- x_2 = motivator
- ϵ = error/kesalahan

- a. Menentukan koefesien korelasi (r). Untuk melihat kuat lemahnya pengaruh antara Faktor Hygiene dan Motivator Terhadap Kepuasan kerja karyawan pada PT. PERMODALAN EKONOMI RAKYAT, maka digunakan analisis korelasi dengan rumusan sebagai berikut:

$$r = \frac{n \sum(X_1.X_2)Y - (\sum X_1Y)(\sum X_2Y)}{\sqrt{[\sum X_1^2 - (\sum X_1)^2/n][\sum X_2^2 - (\sum X_2)^2/n]}}$$

Dimana :

- X_1 = Faktor Hygiene
- X_2 = Motivator
- Y = Kepuasan Kerja Karyawan
- r = Koefesien Korelasi
- n = Jumlah Sampel

- b. Menentukan koefisien determinasi (R²)

Koefisien determinasi (R^2) merupakan angka yang menunjukkan seberapa besar perubahan variabel tak bebas (Y) dapat dipengaruhi oleh variabel bebas (X) yang dihitung dengan rumus :

$$R^2 = \frac{b(n \sum xy) - (\sum x)(\sum y)}{n \sum y^2 - (\sum y)^2}$$

Variabel X dan Y yang digunakan dalam analisis regresi berganda ini diperoleh dari hasil kusioner tentang masing-masing variabel tersebut. Untuk merubah data kualitatif hasil kusioner menjadi data kuantitatif yang dibutuhkan dalam analisis regresi linier tersebut, maka digunakan data ordinal dari likert tersebut, maka digunakan data ordinal dari likert dilihat dari variabel motivasi dan kinerja dapat diukur :

- Sangat setuju : bobot/nilai = 5
- Setuju : bobot/nilai = 4
- Kurang setuju : bobot/nilai = 3
- Tidak setuju : bobot/nilai = 2
- Sangat tidak setuju : bobot/nilai = 1

Pengujian hipotesis

- Uji f

Uji f yang digunakan untuk mengetahui signifikan atau tidaknya variabel independen (X1, dan X2) secara simultan dengan dependen (Y) yakni : pelatihan (X1) dan motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) dengan rumus:

$$F = \frac{R^2 K}{(1 - R^2) / (n - K - 1)}$$

Dimana :

R² = Koefisien determinasi berganda

K = Jumlah variabel independen

N = Jumlah anggota sampel

-Uji t

Uji t untuk mengetahui seberapa jauh pengaruh variabel independen (X) secara individu terhadap variabel dependen (Y) dengan asumsi variabel lainnya adalah konstan, langkah-langkah pengujian diawali dengan membuat formulasi hipotesis sebagai berikut :

1. Menentukan hipotesis nihil (H₀) dan hipotesis alternatif (H₁)

$H_0 b=0$, artinya tidak ada pengaruh antara variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y).

$H_1 b= < 0$, artinya ada pengaruh negatif antara variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y).

$H_1 b= > 0$, artinya ada pengaruh positif antara variabel independen (X) terhadap variabel dependen (Y).

2. Menentukan tingkat signifikan dengan tabel.
3. Mencari t menghitung dengan menggunakan rumus :

$$t_{hitung} = \frac{b}{s_b}$$

Keputusan

H_0 : diterima bila t dihitung $< t$ tabel, H_1 ditolak

H_1 : diterima bila t dihitung $> t$ tabel, H_0 ditolak