

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Said Zainal. 2006. *Kebijakan Publik*. Penerbit Suara Bebas Jakarta
- Arikunto, Suhaimi. 2001. *Metode Kualitatif dan Kuantitatif*. Penerbit Rieka Cipta Jakarta
- Cardoso, Fautino Gomes. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Andi Offset Yogyakarta
- Effendi, 1992. *Birokrasi*. Penerbit PT. Tiara Wacana Yogyakarta
- Effendy, Khasan. 2009. *Pengembangan Organisasi*. Penerbit CV. Indra Prahasta Bandung
- , 2010. *Memadukan Metode Kuantitatif Kualitatif*. Penerbit CV. Indra Prahasta
- Gibson. 1997. *Organisasi ; Prilaku, Struktur dan proses*. Penerbit Bina Rupa Aksara Jakarta
- Gie, The Liang. 2009. *Administrasi Perkantoran Modern*. Penerbit Liberty Yogyakarta
- Hadari, Nawawi. 1992. *Definisi Pendidikan Pelatihan Tenaga Kerja Jakarta*
- Hamalik, Oemar. 2001. *Pengembangan Sumber Daya manusia Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu*. Penerbit PT. Bumi Aksara Jakarta
- Hasibuan. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara Jakarta
- Idrus, M. 2009. *Metode Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*. Penerbit Erlangga
- Koentjaraningrat. 1990. "*Metode-metode Penelitian Masyarakat*". Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

- Kusnadi dkk, 2005. Pengantar Manajemen. Unibraw Malang
- Kuncoro, Mudrajad. 2007. *“Metode Kuantitatif: Teori Dan Aplikasi Untuk Bisnis Dan Ekonomi.”* Edisi 3. Yogyakarta: UPP STIM YKPN
- M. Irfan, 1992. *Prinsip-Prinsip Perumusan Kebijakan Negara*. Penerbit Bumi Aksara Jakarta
- Manulang. 1991. *Pelatihan Tenaga Kerja*. Penerbit Ghalia Indonesia Jakarta
- Mardiasmo, 2004. *Otonomi dan Manajemen Keuangan Daerah*. Andi Offset Yogyakarta
- Moekijat. 1981. *Pemberian Pendidikan Latihan Kerja Bagi Masyarakat*. Jakarta
- Mills, Geoffrey. 2009. *Manajemen Perkantoran Modern*. Penerbit Bina Rupa Aksara Jakarta
- Moleong, Lexy J. 2004. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Penerbit Remadja Rosda Karya Bandung
- Ndraha, Taliziduhu. 2003. *Kybernology (Ilmu Pemerintahan) 1*. Penerbit Rineka Cipta Jakarta
- Pariata, Westra. 2000. *Pokok-Pokok Pengertian Manajemen*. Gunung Agung Jakarta
- Ryant Nugroho, *Kebijakan Publik Formulasi, Implementasi dan Evaluasi*. Penerbit Gramedia Jakarta
- . 2005. *Kybernology Beberapa Konstruksi Utama, Jilid 1*. Penerbit Sirao Credentia Center Banten
- Saiman. 2002. *Manajemen Sekretaris*. Penerbit Ghalia Indonesia Jakarta
- Salam, Dharma Setyawan. 2007. *Manajemen Pemerintahan Indonesia, Edisi Revisi*. Penerbit Djamatan Jakarta

- Sanit. 2002. *Kebijakan Fiskal Indonesia*. Penerbit Bumi Aksara Jakarta
- Siagian, Sondang P. 1996. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara Jakarta
- . 2000. *Sistem Informasi Indonesia*. Penerbit Rieneka Cipta Jakarta
- Soekanto, 2001. *Sosiologi Suatu Pengantar*. Rineka Cipta Jakarta
- Subarsono. 2005. *Analisis Kebijakan Publik*. Penerbit Pustaka Pelajar Jakarta
- Sujianto. 2008. *Implementasi Kebijakan Publik; Konsep, Teori dan Praktek*. Alaf Riau Pekanbaru
- Syafiie, Inu Kencana. 1988. *Definisi-Definisi Ilmu Pemerintahan*. Penerbit Rieka Cipta Jakarta
- . 2005. *Pengantar Ilmu Pemerintahan*. Penerbit Refika Aditama Bandung
- Sugioyono. 2005. *Memahami Penelitian Kualitatif*. Penerbit Alfabeta Bandung
- Sulisyaningsih. 1999. *Tujuan Pelatihan Tenaga Kerja*. Penerbit UI Jakarta
- . 2004. *Memahami Good Governance ; Dalam Perspektif SDM*. Gadjah Media Yogyakarta.
- Sutopo, H. B. 2002. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Penerbit UNS Press. Surakarta
- Terry GR. 1987. *Organisasi dan Management*. Rineka Cipta Jakarta
- Thoha, Miftah. 2005. *Manajemen Kepegawaian Indonesia*. Penerbit Kencana Prenanda Jakarta
- Tjokroanidjojo. 1996. *Analisis Kebijakan Publik*. Penerbit. Bumi Aksara Jakarta

Widjaja, HAW. 1997. *Penyelenggaraan Otonomi Daerah di Indonesia*. Rajawali Press Jakarta

Wuisman, J.J.J.M. 1996. *Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*. Penerbit FEUI Jakarta

Dokumentasi

1. Undang-Undang Dasar 1945
2. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
3. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah
4. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2009 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Dinas Daerah Provinsi Riau
5. Peraturan Gubernur Riau Nomor : 51 Tahun 2009 Tentang Uraian Tugas Unit Pelaksa Teknis Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi Dan Kependudukan Provinsi Riau.

KUESIONER PENELITIAN

TENTANG

PERANAN UNIT PELAKSANA TEKNIS LATIHAN KERJA (UPTLK) PROVINSI RIAU DI PEKANBARU DALAM PELAKSANAAN PELATIHAN TENAGA KERJA

Identitas Peneliti

Nama :

Npm :

PROGRAM PASCA SARJANA ILMU PEMERINTAHAN UNIVERSITAS ISLAM RIAU

Ketentuan angket

No. Responden
(Di isi oleh peneliti)

1. Angket penelitian ini hanya dimaksudkan untuk keperluan ilmiah (penulisan tesis). Oleh karena itu, diharapkan kepada Bapak/Ibu untuk dapat kiranya memberikan informasi/data sesuai dengan fakta yang ada
2. Identitas Bapak/Ibu sebagai responden di jamin kerahasiaannya sesuai dengan etika penulisan karya ilmiah
3. Atas kerjasama dan bantuan yang bapak/ibu berikan tidak lupa diucapkan terima kasih.

Petunjuk pengisian

1. Untuk pertanyaan esai, harap dijawab dengan jelas sesuai dengan pertanyaan berdasarkan fakta yang ada
2. Untuk pertanyaan pilihan ganda, pilihlah salah satu jawaban yang dianggap sesuai dengan fakta yang ada dengan memberikan tanda X.

PERTANYAAN

TENTANG

**PERANAN UNIT PELAKSANA TEKNIS LATIHAN KERJA
(UPTLK) PROVINSI RIAU DI PEKANBARU DALAM
PELAKSANAAN PELATIHAN TENAGA KERJA**

I. Identitas Responden

Nama :

Umur :

Jenis kelamin :

Pendidikan terakhir :

Pekerjaan :

Masa bekerja :

II. Daftar Pertanyaan

A. Mengkoordinasikan

1. Menurut Bapak/Ibu bagaimana Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru mengkoordinasikan dalam pelaksanaan pelatihan tenaga kerja ?

- a. Baik
- b. Cukup baik
- c. Kurang baik

Berikan Alasannya.....
.....
.....
.....

2. Menurut Bapak/Ibu bagaimana Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru mengkoordinasi peserta pelatihan dalam menghasilkan tenaga kerja yang kompetensi ?

- a. Baik
- b. Cukup baik

c. Kurang baik

Berikan Alasannya.....
.....
.....
.....

3. Menurut Bapak/Ibu bagaimana Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru mengkoordinasi peserta pelatihan dalam pelaksanaan penempatan tenaga kerja?

- a. Baik
- b. Cukup baik
- c. Kurang baik

Berikan Alasannya.....
.....
.....

B. Penyusunan Rencana

1. Menurut Bapak/Ibu bagaimana Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam penyusunan rencana dalam hal penyiapan materi pelatihan tenaga kerja untuk menghasilkan tenaga yang memiliki keterampilan dan keahlian?

- a. Baik
- b. Cukup baik
- c. Kurang baik

Berikan Alasannya.....
.....
.....

2. Menurut Bapak/Ibu bagaimana Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam penyusunan rencana dalam pelaksanaan pelatihan tenaga kerja ?
 - a. Baik
 - b. Cukup baik
 - c. Kurang baik

Berikan Alasannya.....
.....
.....
.....

3. Menurut Bapak/Ibu bagaimana Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam penyusunan rencana dalam mengevaluasi pelaksanaan pelatihan tenaga kerja ?
 - a. Baik
 - b. Cukup baik
 - c. Kurang baik

Berika Alasannya.....
.....
.....
.....

C. Pelaksanaan Pelatihan

1. Menurut Bapak/Ibu bagaimana peran Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam pelaksanaan pelatihan tenaga kerja.?
 - a. Berperan
 - b. Kurang Berperan
 - c. Tidak Berperan

Berikan Alasannya.....
.....
.....
.....

2. Menurut Bapak/Ibu bagaimana peran Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam pelaksanaan pelatihan untuk menghasilkan tenaga kerja yang kompetensi ?

- a. Berperan
- b. Kurang Berperan
- c. Tidak Berperan

Berikan Alasannya.....
.....
.....
.....

3. Menurut Bapak/Ibu bagaimana peran Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam pelaksanaan pelatihan tenaga kerja untuk mengurangi pengangguran?

- a. Berperan
- b. Kurang Berperan
- c. Tidak Berperan

Berikan Alasannya.....
.....
.....
.....
.....
.....

D. Kerjasama

1. Menurut Bapak/Ibu bagaimana Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam melakukan kerja sama pada pelaksanaan pelatihan tenaga kerja ?

- a. Baik
- b. Cukup baik
- c. Kurang baik

Berikan Alasannya.....
.....
.....
.....
.....
.....

2. Menurut Bapak/Ibu bagaimana Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam melakukan kerja sama terhadap sekolah formal ?

- a. Baik
- b. Cukup baik
- c. Kurang baik

Berikan Alasannya.....
.....
.....
.....
.....

3. Menurut Bapak/Ibu bagaimana peran Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam melakukan kerja sama terhadap Instansi Non Pemerintah dan Pemerintah ?
- a. Berperan
 - b. Kurang Berperan
 - c. Tidak Berperan

Berikan Alasannya.....
.....
.....
.....
.....



PEDOMAN WAWANCARA

TENTANG

PERANAN UNIT PELAKSANA TEKNIS LATIHAN KERJA (UPTLK) PROVINSI RIAU DI PEKANBARU DALAM PELAKSANAAN PELATIHAN TENAGA KERJA

1. Bagaimana peran Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam penyelenggaraan pelaksanaan pelatihan tenaga kerja?
2. Bagaimana peran Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam membentuk citra positif dan opini masyarakat pada Unit Pelaksanaan Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru ?
3. Bagaimana strategi Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam pelaksanaan pelatihan tenaga kerja ?
4. Bagaimana peran Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam berkoordinasi dengan Instruktur, Tenaga Kerja dan Instansi Non Pemerintah dan Pemerintah ?
5. Bagaimana mekanisme dan prosedur penyusunan perencanaan yang di buat oleh Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam pelaksanaan pelatihan tenaga kerja ?
6. Bagaimana pelaksanaan pelatihan yang di lakukan oleh Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru ?
7. Bagaimana kerjasama yang dilakukan oleh Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dengan pihak ke II (Instansi Non Pemerintah dan Instansi Pemerintah) sehubungan penempatan tenaga kerja?
8. Faktor-faktor apa saja yang menjadi penghambat dalam pelaksanaan pelatihan tenaga kerja di Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru ?

9. Bagaimana Upaya Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam mengatasi hambatan pada pelaksanaan pelatihan tenaga?
10. Bagaimana harapan bapak/Ibu kepada Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja (UPTLK) Provinsi Riau di Pekanbaru dalam pelaksanaan pelatihan tenaga kerja kedepan untuk mengurangi pengangguran ?



Dokumen ini adalah Arsip Milik :

Perpustakaan Universitas Islam Riau