

**PENGARUH ANALISIS JABATAN TERHADAP PENEMPATAN
PEGAWAI DI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SULTAN SYARIF KASIM RIAU**

**OLEH:
AZMIATI
NIM: 157120030**

ABSTRAK

Analisis jabatan merupakan suatu kegiatan pengumpulan, penilaian dan penyusunan berbagai informasi secara sistematis yang berkaitan dengan jabatan. Sedangkan penempatan pegawai adalah tindak lanjut dari seleksi, yaitu menempatkan calon pegawai yang diterima (lulus seleksi) pada jabatan yang membutuhkannya dan sekaligus mendelegasikan kewenangan serta menempatkan pegawai sebagai unsur pelaksana pekerjaan pada posisi yang sesuai dengan kemampuan, kecakapan dan keahliannya. Akan tetapi dalam pelaksanaannya sering kali terdapat permasalahan diantaranya: formasi jabatan diisi oleh pegawai yang bukan bidang keahliannya. Sebagai contoh: kepala subbagian keuangan fakultas diisi oleh tamatan Sarjana Agama (S.Ag) dan Sarjana Pendidikan Islam (S.Pdi) dan jumlah pegawai administratif yang ada di setiap fakultas tidak sebanding dengan jumlah mahasiswa yang melakukan pelayanan. Jenis pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif yang mana sumber data penelitian berasal dari hasil kuisioner. Adapun jumlah sampel penelitian sebanyak 45 orang dan teknik yang dipakai *random sampling*. Teknik analisis data menggunakan teknik kuantitatif. Dari hasil penelitian diketahui bahwa tidak terdapat pengaruh yang signifikan antara analisis jabatan terhadap penempatan pegawai di UIN Suska Riau. Hal tersebut disebabkan oleh terlalu kecilnya pengaruh yang ditimbulkan oleh analisis jabatan terhadap penempatan pegawai yang hanya sebesar 0,09 dengan persentase 9% sedangkan sisanya sebesar 91% dipengaruhi oleh variabel lain. Maka dapat disimpulkan bahwa analisis jabatan yang dilaksanakan di UIN Suska Riau tidak mempunyai pengaruh yang cukup signifikan terhadap penempatan pegawai.

Kata Kunci: Analisis Jabatan, Uraian Jabatan, Spesifikasi Jabatan, Penempatan Pegawai

**INFLUENCE OF POSSIBILITY ANALYSIS ON PLACEMENT OF
EMPLOYEES IN ISLAMIC STATE UNIVERSITY
THE RIAU RAIN SYARIF SULTAN**

BY:

**AZMIATI
NIM: 157120030**

ABSTRACT

Position analysis is an activity of collecting, appraising and arranging various information systematically related to position. While the placement of employees is a follow-up of the selection, namely placing prospective employees who are accepted (pass the selection) on positions that need it and also delegate authority and place employees as an element pelaksana work in a position in accordance with the ability, skills and expertise. However, in the implementation there are often problems such as: position formation filled by employees who are not areas of expertise. For example: the head of the faculty's financial subdivision is filled by the Graduate School of Religion (S.Ag) and the Islamic Education Degree (S.Pdi) and the number of administrative staffs in each faculty is not proportional to the number of students performing the service. Type of approach used in this study is a quantitative method in which the source of research data derived from the results of the questionnaire. The number of research samples as many as 45 people and techniques used random sampling. Data analysis techniques using quantitative techniques. From the result of research analysis can be know there is no significant influence between job analysis on employee placement in UIN Suska Riau. This is caused by too little influence caused by job analysis on employee placement is only equal to 0,09 with percentage 9% while the rest equal to 91% influenced by other variable. It can be concluded that the position analysis conducted in UIN Suska Riau has no significant effect on employee placement.

Keywords: *Job Analysis, Job Description, Job Specification, Employee Placement*