

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiana, Z.M & Puspasari, D. (2014). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Sinar Sosro Surabaya. *Jurnal Ekonomi Unesa Kampus Ketintang Surabaya*
- Alwi, S. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Strategi Keunggulan Komperatif*. Edisi pertama, Yogyakarta: BPEE.
- Arishanti, K.N. (2007). Budaya Organisasi, komitmen organisasional, dan kepuasan kerja karyawan. *Proceeding Pesat*. 03, 44-52.
- Arninda & safitri. 2012. Hubungan Antara Kohesivitas Dengan Motivasi Kerja Pegawai Kelurahan Di Kecamatan Kasihan Kabupaten Bantul. *Jurnal Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta*.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2013). *Penyusunan Skala Psikologi [Edisi 2]*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Braaten, J. 1991. *Harbemas's Critical Theory of Society*. State University of New York Press, Cambridge
- Bungin, B. (2010). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: Rajawali Press.
- Carron, A. V, & Hausenblas, H. A. (1998). *Group dynamics in sport (2nd ed)*. Morgantown. WV: Fitness Information Technology.
- Dwiyatno, A dan Amalia S.P. (2012). Hubungan Antara Kohesivitas Kelompok dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Prossiding Seminar Nasional Psikologi Islami* (pp. 270-276). Surakarta. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
- Farradinna, S & Halim, F.W. (2015). *The Conseuences of Work-Family Conflict, Burnout and Organizational Commitment Among Women in Indonesia*. *Jurnal Psikologi Universitas Islam Riau Pekanbaru*
- Forsyth, D.R.. (1999). *Group Dynamics*. California: Brook/Cole Publishing Company
- Ghozali, Imam. (2001). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hella, M.A. (2011). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kualitas Pelayanan Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Bali. Thesis. Program Pasca Sarjana Universitas Udayana.

- Hopstede, G. (1999). *Cultures and Organizations : Software of the Mind*, Harper & Collins, London, UK.
- Judge, T.A & Stephen P. Robbins. (2008). *Perilaku organisasi* (ed 12). Jakarta: Penerbit Salemba 4.
- Matsumoto, D. (1996). *Culture and Psychology*. Washington: Brook Cole Publishing
- Moody, James & Douglas R. White. (2003). *Structural Cohesion and Embeddedness: A Hierarchical Concept of Social Groups*. *American Sociological Review* 68(1): 103-127.
- Moeljono, D. (2005). *Cultured. Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Meyer, J. P. & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, Research and Application*. California: Sage Publication, Inc.
- Munandar, A.S. (2001). *Psikologi industri dan Organisasi*. Depok. Penerbit Universitas Indonesia.
- Mustikasari, A. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Pendidikan Kota Batu*. Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Malang
- Myers, S. C. (2001). *Capital Struture The Journal of economic Perspectives*, 15(2), 81-102
- Nurhadi, S & Sutarno. (2006). Analisis faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi dalam meningkatkan budaya organisasional guru. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(1), 63-79.
- Prabandewi, P. A & Indrawati, A. D. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Gender terhadap Organizational Citizeship Behavior PT. BPR Pedungan*. Universitas Udayana.
- Purba, D.E & Ali, N.L. (2004). *Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organizational Citizeship Behavior*, Fakultas Psikologi, Universitas indonesia, Depok 16424, Indonesia.
- Robbins, S.P. (2008). *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan II, alih bahasa: Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S.P. (2001). *Perilaku organisasi: konsep. Kontrovesi, aplikasi*. [Edisi Keelapan, Jilid 2]. Jakarta: PT. Prenhalindo

- Sabir, M.S. (2011). *Impact of Leadership Style on Organization Commitment: In A Mediating Role of Employee Values*. Journal of Economics and Behavioral Studies. Vol. 3, 2, 145-152.
- Siagian, Sondang P. (2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan*, Jakarta: Rineka Cipta
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta : Andi Offset.
- Steers, R.M., Mowday, R. T., & Shapiro, D. L. (2004). *The future of work motivation theory*. Academy of Management Review. 29, 379-387
- Tanuwibowo, J. C. & Sutanto, E. M. (2014). Hubungan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasional pada Kinerja Karyawan. *Trikonomika*. Vol 13 920, 136-144.
- Taurisa & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan “Jurnal Bisnis dan Ekonomi. Vol 19, No 2. 2012.
- Tisnawati Sule, E & Saefullah, K. (2008). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Perpustakaan Nasional (KDT).
- Tika, P. (2010). *Budaya organisasi dan peningkatan kinerja perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Trihapsari, V, R dan Nashori, F. (2011). Kohesivitas Kelompok dan Komitmen Organisasi pada Financial Advisor Asuransi “X”. Yogyakarta. *Jurnal Proyeksi* Vol 6 No 2. Yogyakarta. Unissula
- Widyaastuti, H.C. (2010). Hubungan antara budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada perawat Rumah Sakit Panti Wilasa Citarum. Laporan Penelitian. Semarang : Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Semarang.
- Walgito, B. (2007). *Psikologi Kelompok*. Penerbit Andi. Yogyakarta
- Zulkarnain. (2011). Dampak burnout terhadap kualitas kehidupan bekerja pada pekerja public service. *Prosiding Seminar Ilmiah Dies Natalis USU Ke-59*. Medan: universitas Sumatera Utara
- Zulkifli, D. & Yusuf U. (2015) . Hubungan Kohesivitas Kelompok dengan Kinerja Karyawan Pada Bagian Pemasaran Ekspor PT. Biofarma (Persero). Oleh EPT. Biofarma