

**PENGARUH KOHESIVITAS KELOMPOK DAN BUDAYA ORGANISASI  
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. ZAMAN  
TEKNINDO PEKANBARU**

Tara Tamara Tifansi

148110128

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM RIAU**

**ABSTRAK**

Komitmen organisasi merupakan hal yang penting dimiliki oleh setiap karyawan, karyawan yang memiliki komitmen organisasi yang baik akan memiliki potensi untuk memperbaiki kinerja baik secara individual, kelompok maupun organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kohesivitas kelompok dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada karyawan. Subjek dalam penelitian ini sebanyak 125 orang karyawan di PT. Zaman Teknindo Pekanbaru, teknik yang dipilih menggunakan *cluster random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan tiga skala yaitu skala komitmen organisasi sebanyak 30 aitem, skala kohesivitas kelompok sebanyak 45 aitem dan skala budaya organisasi sebanyak 40 aitem. Berdasarkan analisis tersebut diketahui terdapat pengaruh kohesivitas kelompok dan budaya organisasi secara simultan terhadap komitmen organisasi, dengan nilai koefisien  $F = 87,60$ ;  $p \leq 0,000$ . Nilai kontribusi yang diberikan oleh kohesivitas kelompok dan budaya organisasi sebanyak 59 persen terhadap komitmen organisasi. Berdasarkan analisis tersebut dapat disimpulkan bahwa semakin tinggi kohesivitas kelompok dan budaya organisasi maka akan semakin tinggi komitmen organisasi pada karyawan PT. Zaman Teknindo Pekanbaru.

**Kata kunci :** *Kohesivitas Kelompok, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi*

**EFFECT OF GROUP COHESIVENESS AND ORGANIZATIONAL CULTURE  
ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AT PT. ZAMAN TEKNINDO  
PEKANBARU**

Tara Tamara Tifansi

148110128

**FACULTY OF PSYCHOLOGY  
RIAU ISLAMIC UNIVERSITY**

**ABSTRACT**

*Organizational commitment is important to every employee, employees with good organizational commitment will have the potential to improve performance both individually, group or organization. This study aims to determine the effect of group cohesiveness and organizational culture on organizational commitment to employees. Subjects in this study as many as 125 employees at PT. Zaman Teknindo Pekanbaru, the technique chosen using cluster random sampling. Data collection methods used three scales: organizational commitment scale of 30 items, group cohesiveness scale of 45 items and organizational culture scale of 40 items. Based on the analysis, it is known that there is influence of group cohesiveness and organizational culture simultaneously to organizational commitment, with coefficient value  $F = 87,60$ ;  $p \leq 0,000$ . The contribution value given by group cohesiveness and organizational culture as much as 59 percent towards organizational commitment. Based on the analysis it can be concluded that the higher cohesiveness of group and organizational culture will be higher organizational commitment to employees of PT. Zaman Teknindo Pekanbaru.*

**Keywords:** Group Cohesiveness, Organizational Culture, Organizational Commitment

تأثير تماسك الجماعة والثقافة التنظيمية على الالتزام التنظيمي لدى الموظفين في شركة زمان تكنيندو بيكانبارو

نارا تامارا تيفانسي

148110128

كلية علم النفس

جامعة رياو الإسلامية

الملخص

الالتزام التنظيمي مهم لكل موظف, وسيكون للموظفين ذوي الالتزام التنظيمي الجيد القدرة على تحسين الأداء على مستوى فردي أو جماعي أو منظمة. تهدف هذه الدراسة إلى تحديد تأثير تماسك الجماعة والثقافة التنظيمية على الالتزام التنظيمي موظف في شركة زمان تكنيندو بيكانبارو. التقنية المختارة 125 لدى الموظفين. المواضيع في هذه الدراسة عددها مادة 30 باستخدام أخذ العينات العنقودية العشوائية. استخدمت طريقة جمع البيانات ثلاثة مقاييس؛ مقياس الالتزام التنظيمي مادة. استنادا إلى التحليل من المعروف أن هناك تأثيرا 40 مادة، ومقياس الثقافة التنظيمية 45 ومقياس تماسك الجماعة . قيمة  $p \leq 0.000$ ؛  $F=87.60$  لتماسك الجماعة والثقافة التنظيمية في وقت واحد على الالتزام التنظيمي، مع قيمة معامل في المئة على الالتزام التنظيمي. وبناء على التحليل، يمكن 59 المساهمة التي قدمها تماسك الجماعة والثقافة التنظيمية بقدر أن نستنتج أن الترابط العالي لتماسك الجماعة والثقافة التنظيمية سيكون الالتزام التنظيمي عاليا لدى موظفي شركة زمان تكنيندو بيكانبارو.

كلمات البحث: تماسك الجماعة، الثقافة التنظيمية، الالتزام التنظيمي.

Dokumen ini adalah Arsip Miilik :

Perpustakaan Universitas Islam Riau