

**PERAN KOMUNIKASI INTERPERSONAL PIMPINAN DALAM
MEMOTIVASI KINERJA KARYAWAN PT. ASAHAN INDAH
KECAMATAN UJUNGBATU KABUPATEN ROKAN HULU**

ABSTRAK

SYAFNIRAL AZMI
129110153

Penelitian ini bertujuan untuk melihat Peran Komunikasi Interpersonal Pimpinan dalam Memotivasi Kinerja Karyawan dan melihat hambatannya dalam melakukan Komunikasi Interpersonal, Komunikasi mempunyai peran penting dalam kehidupan manusia, hampir disetiap saat kita melakukan aktivitas dengan melalui komunikasi dengan lokasi penelitian di PT. Asahan Indah Kecamatan Ujungbatu Kabupaten Rokan Hulu. Dengan hasil penelitian yang bisa disimpulkan peran komunikasi interpersonal pimpinan di PT. Asahan Indah Kecamatan Ujungbatu Kabupaten Rokan Hulu yaitu berada pada kategori Kurang Berperan. Disebabkan beberapa hambatan seperti jarang nya pimpinan berada ditempat pada saat jam kerja dan kurangnya kompensasi yang membuat karyawan kurang termotivasi dalam bekerja sehingga komunikasi interpersonal kurang berperan. maka hambatan yang ditemui sebagai faktor penghambat dalam melakukan atau menjalankan peran komunikasi pimpinan PT dalam memotivasi kerja dengan karyawan adalah, kesibukan luar yang membuat pimpinan jarang ditempat, kesibukan promosi, adapun hambatan yang lain dalam melakukan fungsi komunikasi sebagai pemecahan permasalahan yaitu bahasa, sebab berasal dari latar belakang yang berbeda, tingkat kesadaran yang kurang dari karyawan dalam bekerja dan pimpinan dalam memberikan motivasi.

Kata Kunci : Peran, Komunikasi Interpersonal, Motivasi Kinerja

**COMMUNICATION ROLE OF INTERPERSONAL LEADERS IN
MOTIVATING EMPLOYEES PERFORMANCE PT. THE BEAUTIFUL
SUBSCRIBE OF UJUNGBATU DISTRICT ROKAN HULU**

ABSTRACT

SYAFNIRAL AZMI
129110153

This study aims to look at the Role of Interpersonal Communication Leaders in Motivating Employee Performance and seeing the obstacles in doing Interpersonal Communication, Communication has an important role in human life, almost every time we do activities through koomubungan with research locations in PT. Asahan Indah Ujungbatu District Rokan Hulu Regency. With the results of research that can be concluded the role of interpersonal communication leadership at PT. Asahan Indah Ujungbatu Sub-District Rokan Hulu Regency is located in the category of Less Role. Due to some obstacles such as the rarity of managers are in place during work hours and lack of compensation that makes employees less motivated in work so that interpersonal communication is less important. then the obstacles encountered as an inhibiting factor in performing or running the role of communication leadership of the PT in motivating work with employees is, the outside busyness that makes leaders rarely in place, busyness of promotion, as for other obstacles in performing the communication function as problem solving is the language, different backgrounds, less awareness level of employees in work and leadership in providing motivation.

Keywords: Role, Interpersonal Communication, Performance Motivation.