

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH INDRASARI RENGAT KABUPATEN INDRAGIRI HULU

OLEH :

YOGI SUPRIATNA
NPM : 145210303

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Umum Daerah Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu. Penelitian ini dilaksanakan dengan metode deskriptif kuantitatif yang menggunakan data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui wawancara atau interview serta kuisioner penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh perawat Rumah Sakit Umum Daerah Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu yang mengikuti pelatihan sebanyak 66 orang. Teknik pengambilan sampel yaitu dengan sensus. Hasil tanggapan responden mengenai pelatihan kerja perawat pada Rumah Sakit Umum Daerah Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu dalam kategori baik. Hal ini dapat diartikan bahwa pelatihan yang dilakukan dapat memiliki dampak yang baik dalam peningkatan pengetahuan dan kemampuan perawat. Hasil tanggapan responden mengenai kinerja perawat pada Rumah Sakit Umum Daerah Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu yang terdiri dari indikator kualitas dan kuantitas kerja dalam kategori baik. Hal ini dapat diartikan bahwa kinerja perawat dapat meningkat karena ada diberikan pelatihan kerja sehingga dapat berdampak pada peningkatannya prestasi kerja perawat tersebut. Hasil pengolahan data diketahui variabel pelatihan kerja (X) berpengaruh terhadap variabel kinerja perawat pada Rumah Sakit Umum Daerah Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung adalah 8.818 sedangkan t-tabel yaitu $(0.05 ; 65) = 1.6766$ karena t hitung $(8.818) >$ dari t tabel (1.6766) maka H_0 ditolak.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Kinerja Perawat

ABSTRACT

THE EFFECT OF WORK TRAINING ON NURSE PERFORMANCE TREATING INAP OF INDRASARI REGIONAL GENERAL HOSPITALS RENGAT INDRAGIRI HULU DISTRICT

BY:

YOGI SUPRIATNA

NPM: 145210303

The purpose of this study was to determine the effect of job training on nurse performance at Indrasari Rengat Regional General Hospital Indragiri Hulu Regency. This research was carried out by quantitative descriptive method that uses primary data and secondary data obtained through interviews or interviews and research questionnaires. The population in this study were all nurses of Indrasari Rengat Regional General Hospital, Indragiri Hulu Regency who participated in the training of 66 people. The sampling technique is by census. The results of the respondents' responses regarding nurse work training at the Indrasari Rengat Regional General Hospital in Indragiri Hulu Regency were in good categories. This can be interpreted that the training carried out can have a good impact in increasing nurses' knowledge and abilities. The results of respondents' responses regarding the performance of nurses at the Indrasari Rengat Regional General Hospital in Indragiri Hulu Regency consisting of indicators of quality and quantity of work in good categories. This can be interpreted that the performance of nurses can increase because there are given job training so that it can have an impact on improving the nurse's work performance. The results of data processing are known to be job training variables (X) affecting the variable performance of nurses at Indrasari Rengat Regional General Hospital Indragiri Hulu Regency. This is evidenced by the value of t count is 8.818 while t-table is $(0.05; 65) = 1.6766$ because $t \text{ count } (8.818) > \text{from } t \text{ table } (1.6766)$ then H_0 is rejected.

Keywords: Job Training, Nurse Performance