

## ABSTRAK

### **PENGARUH PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN BAGIAN KANTOR PADA PT. SUMATERA MAKMUR LESTARI SEI. PEJANGKI KECAMATAN SEBERIDA KABUPATEN INDRAGIRI HULU**

Oleh :

**TITO ANKE PUTRA CHANERI**  
**135210515**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengembangan karier dan prestasi kerja karyawan bagian kantor pada PT. Sumatera Makmur Lestari Sei. Pejangki Kecamatan Seberida Kabupaten Indragiri Hulu serta signifikansi pengaruh pengembangan karier terhadap prestasi kerja karyawan. Jenis dan sumber data yang digunakan adalah data primer dan sekunder, teknik pengumpulan data diperoleh melalui wawancara dan kuesioner. Setelah data penelitian dikumpulkan kemudian dianalisis secara deskriptif. Untuk mengetahui pengaruh pengembangan karier terhadap prestasi kerja karyawan digunakan analisis kuantitatif yaitu menggunakan bantuan SPSS v17. Jumlah sampel diambil sebanyak 36 orang yang merupakan karyawan bagian kantor pada PT. Sumatera Makmur Lestari. Teknik analisis data menggunakan regresi linear sederhana, hasil uji validitas diperoleh seluruh variabel dinyatakan valid dan uji reliabilitas data sudah konsisten atau reliabel. Hasil Uji t disimpulkan bahwa pengembangan karier berpengaruh signifikan secara persial terhadap prestasi kerja karyawan. Hasil koefisien determinasi menunjukkan nilai 0.810. hal ini menunjukkan bahwa 81% pengembangan karier berpengaruh oleh variabel penentu dalam model seperti prestasi kerja karyawan dan sedangkan sisanya 19% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan kedalam penelitian ini.

***Kata Kunci : Pengembangan Karier, Prestasi Kerja.***