

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1.4. Sistematika Penulisan	7
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN HIPOTESIS.....	10
2.1. Kinerja Karyawan	10
2.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.1.2. Penilaian Kinerja Karyawan	13
2.1.3. Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.1.4. Jenis Indikator Kinerja Karyawan.....	19
2.1.5. Faktor-faktor Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	20
2.1.6. Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Budaya Organisasi... 23	
2.1.7. Pengaruh Kinerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional.....	26
2.2. Budaya Organisasi.....	26
2.2.1. Pengertian Budaya Organisasi	26
2.2.2. Proses Pembentukan Budaya Organisasi.....	28
2.2.3. Tipologi Budaya Organisasi	30
2.2.4. Karakteristik Budaya Organisasi	31

2.2.5.	Fungsi Budaya Organisasi	32
2.2.6.	Sumber-sumber Budaya Organisasi	33
2.2.7.	Indikator Budaya Organisasi	34
2.2.8.	Dinamika Budaya Organisasi	35
2.2.9.	Aspek-aspek Budaya Organisasi	36
2.2.10.	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi.....	38
2.3.	Komitmen Organisasional.....	39
2.3.1.	Pengertian Komitmen Organisasional	39
2.3.2.	Tipe Komitmen Organisasional.....	41
2.3.3.	Membangun Komitmen Organisasional	43
2.3.4.	Kecenderungan Memengaruhi Komitmen Organisasional..	45
2.3.5.	Pendoman Meningkatkan Komitmen Organisasional	46
2.3.6.	Mengukur Komitmen Organisasional.....	47
2.3.7.	Faktor-faktor Mempengaruhi Komitmen Organisasional ...	48
2.3.8.	Proses Terjadinya Komitmen Organisasional	50
2.4.	Penelitian Terdahulu	51
2.5.	Kerangka Pemikiran.....	53
2.6.	Hipotesis.....	54
BAB III	METODE PENELITIAN	55
3.1.	Lokasi Penelitian	55
3.2.	Operasional Variabel.....	55
3.3.	Populasi Dan Sampel	58
3.4.	Jenis dan Sumber Data	58
3.5.	Teknik Pengumpulan Data	59
3.6.	Analisis Data	59
BAB IV	GAMBARAN UMUM KANTOR BPS.....	66
4.1.	Sejarah Singkat Perusahaan	66
4.2.	Visi dan Misi Perusahaan.....	68
4.2.1.	Visi Badan Pusat Statistik(BPS)	68
4.2.2.	Misi Badan Pusat Statistik(BPS).....	68
4.3.	Tugas, Fungsi, dan Kewenangan.....	69

4.3.1.	Tugas	69
4.3.2.	Fungsi.....	69
4.3.3.	Kewenangan.....	70
4.4.	Struktur Organisasi.....	70
4.5.	Aktivitas Perusahaan.....	73
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	74
5.1.	Identitas Responden	74
5.1.1.	Tingkat Pendidikan	75
5.1.2.	Tingkat Umur	76
5.1.3.	Masa Kerja	77
5.1.4.	Jenis Kelamin	78
5.1.5.	Status Jabatan	79
5.2.	Pengujian Instrumen.....	81
5.2.1.	Uji Validitas	81
5.2.2.	Uji Reliabilitas	83
5.3.	Analisis Budaya Organisasi.....	84
5.3.1.	Integritas	85
5.3.2.	Profesionalisme.....	92
5.3.3.	Keteladanan.....	96
5.3.4.	Penghargaan Sumber Daya Manusia	99
5.4.	Analisis Komitmen Organisasional.....	104
5.4.1.	Komitmen Afektif	104
5.4.2.	Komitmen Berlanjutan	108
5.4.3.	Komitmen Normatif	112
5.5.	Analisis Kinerja Karyawan	116
5.5.1.	Kualitas	117
5.5.2.	Kuantitas	121
5.5.3.	Ketepatan Waktu.....	126
5.6.	Analisis Regresi Linier Berganda	131
5.7.	Pengujian Hipotesis.....	133
5.7.1.	Uji Koefisien Determinasi	133

5.7.2. Uji Simultan (uji f).....	134
5.7.3. Uji Parsial (uji t).....	135
5.8. Pembahasan.....	136

BAB VI PENUTUP..... 138

6.1. Kesimpulan.....	138
6.2. Saran.....	140

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

RIWAYAT HIDUP PENULIS



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jumlah pegawai kantor badan pusat statistik (BPS)	5
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	48
Tabel 3.1. Operasional Variabel Penelitian.....	52
Tabel 5.1. Tingkat Pendidikan Responden Badan Pusat Statistik (BPS).....	75
Tabel 5.2. Tingkat Umur Responden Badan Pusat Statistik (BPS).....	76
Tabel 5.3. Masa Kerja Responden Badan Pusat Statistik (BPS).....	77
Tabel 5.4. Jenis Kelamin Responden Badan Pusat Statistik (BPS)	79
Tabel 5.5. Status Jabatan Responden Badan Pusat Statistik (BPS)	80
Tabel 5.6. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi (X_1)	82
Tabel 5.7. Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasional (X_2).....	82
Tabel 5.8. Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	83
Tabel 5.9. Ringkasan Pengujian Reliabilitas Instrumen	84
Tabel 5.10. Tanggapan Responden Tentang Ketaatan Dalam Peraturan Kerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS).....	86
tabel 5.11. Tanggapan Responden Tentang Bersifat Jujur Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	87
tabel 5.12. Tanggapan Responden Tentang Berdedikasi Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	88
Tabel 5.13. Tanggapan Responden Tentang Konsistensi Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	90
tabel 5.14. Tanggapan Responden Tentang Kedisiplinan Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	91
tabel 5.15. Tanggapan Responden Tentang Berorientasi Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	93
Tabel 5.16. Tanggapan Responden Tentang Bekerja Tuntas Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS).....	94
Tabel 5.17. Tanggapan Responden Tentang Cerdas Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	95
Tabel 5.18. Tanggapan Responden Tentang Memotivasi Penerapan Nilai-Nilai	

Budaya Kerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS).....	97
Tabel 5.19. Tanggapan Responden Tentang Kuantitas Dalam Kerja Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	98
Tabel 5.20. Tanggapan Responden Tentang Memberikan Dorongan Terhadap Sesama Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS).....	99
Tabel 5.21. Tanggapan Responden Tentang Rama, Sopan dan Bersahabat Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	101
Tabel 5.22. Rekapulasi Pendapat Responden Tentang Budaya Organisasi Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	102
Tabel 5.23. Tanggapan Responden Tentang Merasa Senang Bekerja Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	105
Tabel 5.24. Tanggapan Responden Tentang Ikatan Emosional Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	106
Tabel 5.25. Tanggapan Responden Tentang Kesiapan dan Kesiediaan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	107
Tabel 5.26. Tanggapan Responden Tentang Meningkatkan Insentif Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	109
Tabel 5.27. Tanggapan Responden Tentang Merasa Rugi Jika Meninggalkan Perusahaan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	110
Tabel 5.28. Tanggapan Responden Tentang Mendapatkan Kesulitan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	111
Tabel 5.29. Tanggapan Responden Tentang Memiliki Kewajiban Untuk Setia Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	112
Tabel 5.30. Tanggapan Responden Tentang Menunjukkan Rasa Memiliki Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	114
Tabel 5.31. Rekapulasi Pendapat Responden Tentang Komitmen Organisasional Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	115
Tabel 5.32. Tanggapan Responden Tentang Tanggung Jawab Karyawan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	118
Tabel 5.33. Tanggapan Responden Tentang Ketepatan Waktu dalam pekerjaan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	119

Tabel 5.34. Tanggapan Responden Tentang Ketelitian Pekerjaan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	120
Tabel 5.35. Tanggapan Responden Tentang Mendapatkan Penghargaan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	121
Tabel 5.36. Tanggapan Responden Tentang Pencapaian Target Pekerjaan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	123
Tabel 5.37. Tanggapan Responden Tentang Menyelesaikan Pekerjaan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	124
Tabel 5.38. Tanggapan Responden Tentang Hasil Pekerjaan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	125
Tabel 5.39. Tanggapan Responden Tentang Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Dengan Waktu Yang Ditetapkan Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	126
Tabel 5.40. Tanggapan Responden Tentang Memiliki Karakteristik Berbeda Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	127
Tabel 5.41. Tanggapan Responden Tentang Jadwal Waktu Pada Badan Pusat Statistik (BPS)	128
Tabel 5.42. Rekapitulasi Pendapat Responden Tentang Kinerja Karyawan Pada Pusat Statistik (BPS)	130
Tabel 5.43. Uji Regresi Berganda	133
Tabel 5.44. Analisis Koefisien Determinasi	133
Tabel 5.45. Hasil Analisis Uji Simultan (Uji F)	134
Tabel 5.46. Hasil Analisis Uji Parsial (Uji t)	135

DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner
2. Hasil Pengolahan Data Penelitian SPSS versi 20
3. Biodata / Riwayat Hidup Penulis



Dokumen ini adalah Arsip Milik :
Perpustakaan Universitas Islam Riau

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Budaya Organisasi	25
2.2. Pembentuk Budaya Organisasi	29
2.2. Kerangka Pemikiran	54
4.4. Struktur Organisasi	71
Gambar Kantor Badan Pusat Statistik (BPS)	

