

## ABSTRAK

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN OTOKRATIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK NEGARA INDONESIA TBK CABANG DURI KECAMATAN MANDAU KABUPATEN BENGKALIS**

OLEH

**ROBBY AFRIANTO**

**NPM : 125210865**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan otokratis terhadap kinerja karyawan PT. Bank Negara Indonesia Tbk Cabang Duri Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis. Penelitian ini dilaksanakan dengan metode deskriptif yang menggunakan data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui wawancara/ interview serta kuisioner penelitian. Responden yang diambil adalah 55 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu metode sensus. Dari hasil analisis deskriptif dapat disimpulkan bahwa Untuk variabel kepemimpinan otokratis (X), t hitung adalah 4.732 sedangkan t-tabel yaitu  $(0.05;54) = 1.676$  karena t hitung  $(7.830) >$  dari t tabel  $(1.676)$  maka  $H_0$  signifikan. Dengan demikian variabel kepemimpinan otokratis (X) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia Tbk Cabang Duri Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis. Dari hasil perhitungan diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0.536 hal ini menunjukkan 53.6% perubahan terhadap faktor kepemimpinan otokratis terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia Tbk Cabang Duri Kecamatan Mandau Kabupaten Bengkalis sedangkan 46.4% lagi ditentukan oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Otokratis, Kinerja**