

## ABSTRAK

### PENGARUH PRESTASI KERJA TERHADAP PROMOSI JABATAN PEGAWAI PADA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN KAMPAR

Oleh

**MULIADI**

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar, Provinsi Riau. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh prestasi kerja terhadap promosi jabatan. Penggunaan variabel dalam penelitian ini berdasarkan penelitian terdahulu. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar, dengan sampel penelitian adalah sebanyak 51 responden yang bekerja pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Kampar. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dengan menggunakan analisis regresi sederhana. Penilaian Prestasi Kerja (X) berpengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan. Artinya setiap kenaikan penilaian prestasi kerja akan menambahkan nilai dari promosi jabatan. Secara keseluruhan penelitian variabel terikat (Kinerja pegawai) dipengaruhi oleh variabel bebas dalam penelitian ini sebesar 34,6%. Sisanya sebesar 65,4% dipengaruhi oleh variabel lain selain variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** *Promosi Jabatan, Prestasi Kerja*



Dokumen ini adalah Arsip Milik :

**Perpustakaan Universitas Islam Riau**