

## ABSTRAK

### PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN KOMUNIKASI DAN INFORMASI KABUPATEN PELALAWAN

OLEH :

**FATRI YANTI**  
**NPM : 135210829**

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informasi Kabupaten Pelalawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh penempatan pegawai dan motivasi terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan komunikasi dan informasi kabupaten pelalawan. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai tetap pada dinas perhubungan komunikasi dan informasi kabupaten pelalawan, kemudian sampel yang diambil dari bidang kesekretariatan, fungsional dan bidang lalu lintas sebanyak 30 orang dengan menggunakan metode sensus. Hasil menunjukkan bahwa diperoleh hubungan positif yang kuat antara variabel penempatan pegawai dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada dinas perhubungan komunikasi dan informasi kabupaten pelalawan. Nilai (R<sup>2</sup>) sebesar 0,495 atau 49,5% yang merupakan variasi dari dependen variabel kinerja pegawai. Nilai t-hitung lebih besar dari pada t-tabel sehingga variabel penempatan pegawai dan motivasi berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap kinerja pegawai dinas perhubungan komunikasi dan informasi kabupaten pelalawan dan pengaruhnya adalah positif.

Kata Kunci : *Penempatan Pegawai, Motivasi, dan Kinerja Pegawai*